

Program Operațional Capital Uman

CERERE DE FINANȚARE

| ÎNREGISTRAREA CERERII DE FINANȚARE Se completează de către Autoritatea de Management/ Organismul Intermediar | |
|---|---|
| Instituția: Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman | |
| Număr de înregistrare..... | Numele și prenumele persoanei care înregistrează..... |
| Data înregistrării | Semnătura..... |
| Cod apel: POCU/449/4/16/Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă | Cod proiect 128355 |
| Titlul proiectului | CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea |
| Componenta 1 | Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale |
| Axa Prioritară | Incluziunea socială și combaterea sărăciei |
| Operațiunea | Consolidarea capacității întreprinderilor de economie sociala de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă |
| Schema de ajutor de stat | Schemei de ajutor de minimis Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in cadrul POCU 2014-2020 |

Obiective proiect**Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului****OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI:**

Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare si consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila prin formare antreprenoriala pentru 161 de persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in judetul Maramures, preponderent comuna Recea, dezvoltarea unui numar de 21 de intreprinderi sociale cu profil non-agricol si crearea a minim 105 locuri de munca.

EFACT POZITIV PE TERMEN LUNG Pentru a determina crestere economica si implicit un nivel scazut al ratei somajului, in vederea integrarii pe piata fortei de munca a persoanelor din grupurile vulnerabile si in vederea combaterii saraciei din judetul Maramures, cu accent pe comuna Recea, este nevoie de cat mai multi intreprinzatori, afacerile nou infiintate, in special cele mici si mijlocii (IMM-urile), fiind principalele furnizoare de noi locuri de munca. Proiectul pune accent pe necesitatea infintarii intreprinderilor de economie sociala, pe rolul esential al educatiei si formarii noilor generatii de intreprinzatori, pe cultivarea spiritului antreprenorial in domeniul social, avand prevazute masuri specifice pentru formarea, consilierea si asistarea persoanelor care urmeaza sa-si infiinteze propria afacere in antreprenoriatul social. In urma participarii la programul de formare antreprenoriala, grupul tinta de 161 de persoane, format din persoane angajate, someri, persoane inactivate (inclusiv studenti) si infiinteaza o afacere in scopul crearii de noi locuri de munca, respectiv angajati (inclusiv persoane care desfasoara o activitate independenta) va dobandi cunostintele necesare pentru a se putea integra/reintegra pe piata muncii si/sau pentru a deveni intreprinzatori in economia sociala. Astfel, un **EFACT POZITIV PE TERMEN LUNG** generat de proiect il reprezinta **SCADEREA RATEI SOMAJULUI SI CRESTEREA RATEI DE OCUPARE LA NIVELUL REGIUNII Nord Vest**, prin imbunatatirea pregatirii si competentelor ce asigura o integrare pe termen lung pe piata muncii, somerii si persoanele inactivate devenind persoane active, ocupate, cu risc redus de a fi exclusi in viitor. De asemenea, persoanele care au un loc de munca si doresc sa infiinteze o afacere in vederea crearii de noi locuri de munca, vor dobandi cunostintele, competentele si abilitatile necesare demararii unei afaceri si crearii unor noi locuri de munca. Intreprinderile sociale infiintate vor oferi sansa ocuparii pentru persoanele marginalizate, persoanele vulnerabile care necesita sprijin si protectie si care sunt supuse discriminarii zilnice. In cadrul proiectului si in cadrul afacerilor infiintate, se va aplica principiul nediscriminarii si egalitatii de sanse, iar proiectul si intreprinderile de economie sociala vor reprezenta un refugiu sigur impotriva oricarei forme de segregare, discriminare sau marginalizare. Pe durata cursului de formare antreprenoriala, participantii vor fi motivati sa elaboreze planuri de afaceri viabile prin oportunitatea de a participa la **CONCURSUL de selectare a planurilor de afaceri ce vor fi finantate in cadrul proiectului, organizat a 21 de planuri de afaceri ce vor fi propuse spre finantare**. Prin participarea la activitati de dezvoltare a capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante persoanele din grupul tinta vor dobandi abilitati practice consistente, in domeniile alese pentru dezvoltarea afacerii, pentru dezvoltarea lor personala si profesionala, in vederea ocuparii pe piata muncii. Beneficiind de servicii personalizate de consiliere si asistare antreprenoriala, viitorii antreprenori isi vor dezvolta increderea in sine, simtul responsabilitatii si vor cumula abilitati tehnice si de management necesare dezvoltarii unor afaceri de succes, sustenabile. Astfel, infiintarea celor 21 de afaceri, din care 18 in zona rurala, precum si actiunile de monitorizare a functionarii si dezvoltarii sustenabile a acestora, vor genera un **EFACT POZITIV PE TERMEN LUNG concretizat in DEZVOLTARE ECONOMICA**, precum si **CRESTEREA AVANTAJULUI COMPETITIV LA NIVELUL COMUNEI RECEA, A JUDETULUI MARAMURES SI A REGIUNII DE NORD-VEST**. Mecanismele de inovare sociala dezvoltate prin proiect: Clusterul de economie sociala „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea”, documentul „CES Recea - inovare in economia sociala”, reprezinta elemente importante de sustinere a mediului de afaceri existent si nou infiintat prin proiect si genereaza ca **EFACT POZITIV PE TERMEN LUNG CONSOLIDAREA AFACERILOR IN ECONOMIA SOCIALA, CRESTEREA COEZIUNII SOCIALE SI A EGALITATII DE SANSE, STIMULAREA UNEI DEZVOLTARI DURABILE A COMUNEI RECEA, JUDETULUI MARAMURES SI REGIUNII NORD-VEST**. Prin obiectivul sau general si a activitatilor menite sa contribuie la atingerea acestuia, proiectul „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea” contribuie substantial si in mod direct la realizarea obiectivelor specifice, POCU, Axa prioritara 4: „Incluziunea sociala si combaterea saraciei”, Obiectivul tematic 9: „Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare”, Prioritatea de investitie 9.v: „Promovarea antreprenoriatului social si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara pentru a facilita accesul la ocuparea fortei de munca”, Obiectivul specific 4.16: „Consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.”

BENEFICIILE PENTRU GRUPUL TINTA: Proiectul creaza un context favorabil cresterii ocuparii in comuna Recea, in judetul Maramures si in regiunea Nord-Vest si dezvolta premisele necesare dezvoltarii mediului de afaceri local si regional, al antreprenoriatului in economia sociala, oferind un set de beneficii reale pentru participantii la activitatile previzionate: facilitarea accesului pe piata muncii, incurajarea spiritului antreprenorial social si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin formare profesionala pentru 161 de someri, persoane inactivate si angajati cu domiciliul in judetul Maramures, dezvoltarea competentelor si abilitatilor antreprenoriale practice pentru 21 de viitori intreprinzatori din Maramures; cresterea ratei de ocupare la nivelul comunei Recea, judetului Maramures si Regiunii Nord-Vest prin crearea a 105 de locuri de munca.

Persoanele din grupul tinta isi vor imbunatati tonusul fizic si psihic, vor dobandi incredere in sine si isi vor dezvolta abilitatile, pentru a contribui in mod activ la dezvoltarea mediului antreprenorial social in Maramures, la ocupare pe piata muncii, avand in vedere crearea locurilor de munca pentru persoanele vulnerabile, ajutandu-le sa depaseasca conditia de vulnerabilitate si imbunatatind conditiile acestora de viata si situatia economica a zonei de implementare a proiectului, la dezvoltarea serviciilor locale si la combaterea saraciei.

CA VALOARE ADAUGATA, proiectul isi propune angrenarea grupului tinta in **ACTIUNI DE INOVARE SOCIALA – TEMA SECUNDARA A PROIECTULUI**, respectiv prin **DEZVOLTAREA UNUI CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALA**, ce va cuprinde o **RETEA DE STRUCTURI DE ECONOMIE SOCIALA INFIINTATE IN CADRUL PROIECTULUI NOSTRU**, un **CLUSTER LA CARE IN VIITOR VOR PUTEA ADERA NOI STRUCTURI DE ECONOMIE SOCIALA, CREATE INDEPENDENT DE PROIECTULUI NOSTRU**. Clusterul are ca obiectivul major este obtinerea performantei economice la nivelul structurilor de economie sociala, prin cooperare, transfer reciproc de cunostinte la diverse niveluri, devenind astfel o sursă de avantaj competitiv, deoarece clusterelor au ca principala caracteristica impactul pozitiv asupra concurentei in ceea ce priveste productivitatea, inovarea si aparitia unor noi afaceri. Toate activitatile proiectului se vor guvernata supa principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. **OS1. DEZVOLTAREA CUNOSTINTELOR SI ABILITATILOR ANTREPRENORIALE SI IN DIFERITE DOMENII RELEVANTE PENTRU 161 PERSOANE (SOMERI, PERSOANE INACTIVE SI ANGAJATI) DIN JUDETUL MARAMURES, PREPONDERENT COMUNA RECEA.** OS1 este operationalizat prin intermediul A1.1, A1.2, A1.4, A1.5 si A4.1 si contribuie la realizarea obiectivului AP4 si este in acord cu Obiectivul tematic 9, P19.v, OS 4.16. Prin A1.5 se vor furniza de servicii personale de consiliere

antreprenoriala ce vor asigura celor 161 de persoane cunostinte elementare necesare facilitarii actiunilor ce trebuie realizate de la infiintarea unui plan de afaceri si pana la maturizarea unei afaceri auto-sustenabile, schimbarea statutului pe piata muncii pentru a putea depasi cu succes tranzitiile si provocarile cu care se confrunta. Activitatea va genera cresterea capacitatii de implementare a unor afaceri sustenabile prin dezvoltarea personala si aprofundarea notiunilor de management si antreprenorat social. Activitatea are drept scop facilitarea accesului pe piata muncii si crearea premiselor necesare infiintarii de intreprinderi in domeniul economiei sociale prin furnizarea unui program de formare destinat dezvoltarii cunostintelor si abilitatilor antreprenoriale sociale si a dezvoltarii capacitatii si abilitatilor in domenii relevante pentru un grup tinta format din 161 persoane – persoane angajate, someri si persoane inactivate (inclusiv studenti) cu varsta peste 18 ani si domiciliul in judetul Maramures. Implementarea activitatilor va genera oportunitati de ocupare si dezvoltare a spiritului antreprenorial in economia sociala..

2. OS2. STIMULAREA INITIATIVELOR ANTREPRENORIALE PRIN ORGANIZAREA CONCURSULUI DE SELECTAREA A 21 DE PLANURI DE AFACERI PROPUSE SPRE FINANTARE, DEZVOLTAREA EFICIENTA SI SUSTENABILA A MEDIULUI DE AFACERI SI A ECONOMIEI SOCIALE PRIN INFIINTAREA A 21 DE INTREPRINDERI SOCIALE CU PROFIL NON-AGRICOL IN JUDETEL MARAMURES, FACILITATE DE FURNIZAREA DE SERVICII PERSONALIZATE DE CONSILIERE ANTREPRENORIALA, SI CRESTEREA RATEI DE OCUPARE PRIN CREAREA A 105 NOI DE LOCURI DE MUNCA. OS2 e operational prin intermediul A1.1, A1.3, A1.5, A2.1, A2.2 si A4.1 si contribuie la realizarea obiectivului AP4 si e in acord cu OT9, P19.v, OS 4.16.

Implem activ va stimula spiritul competitiv al GT, care va benef de sprijin financiar nerambursabil pt infiintarea unei afaceri. Rezultatele A1.3 se concretizeaza in 21 de planuri de afaceri selectate si propuse spre finantare, in vederea infiintarii a 21 intreprinderi de economie sociala cu profil non-agricol in judetul MM.

A2.2 urmareste monitorizarea principalilor indicatori de performanta pe o perioada de 18 luni de functionare (in cadrul etapei a II-a a proiectului) si 6 luni de functionare dupa terminarea proiectului, a celor 21 de intreprinderi sociale finantate. Are ca scop cresterea economica a judetului MM prin dezvoltarea a 21 de SES cu profil nonagricol si cresterea ratei de ocupare prin crearea a 105 locuri de munca.

3. OS3. PROMOVAREA INOVARII SOCIALE SI CREAREA UNOR MECANISME DE SUSTINERE A MEDIULUI DE AFACERI IN DOMENIUL ECONOMIEI SOCIALE DIN JUDETEL MARAMURES. OS3 e operationalizat prin intermediul A3.1, dar si A1.1, A1.3, A1.5, A2.1, A2.2 si A4.1 si contribuie la realizarea obiectivului AP4 si e in acord cu OT9,P19.v,OS 4.16.

Activitatea 3.1 are drept scop impulsionearea inovarii sociale si crearea de mecanisme de sustinere a celor 21 de afaceri in economia sociala finantate prin proiect si a mediului de afaceri si economiei sociale din judetul Maramures, Regiunea Nord-Vest, cu accent pe comuna Recea. Mecanismele generate de proiect – 1 Cluster de economie sociala „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea” si 1 document de sustinere a mediului antreprenorial la nivelul judetului Maramures si al Regiunii Nord-Vest, cu titlul „CES Recea - inovare in economia sociala” – vor genera stimularea inovarii sociale, integrarea pe piata fortei de munca a persoanelor din grupurile vulnerabile, consolidarea afacerilor locale, regionale si nationale in domeniul economiei sociale, cresterea coeziunii sociale, cresterea competitivitatii a dezvoltarii increderii prin actiuni care sa stimuleze circulatia informatiei si sa promoveze dezvoltarea retelelor de cunostinte avansate (advanced knowledge networks), stimularea culturii de colaborare, extrovertirea firmelor, dezvoltarii retelelor de colaborare si cresterea rezilientei noilor afaceri..

Rezultate aşteptate

Detalii rezultat - Componenta 1

1. RA1.1 1
1 Metodologie de REALIZARE CAMPANII INFORMARE SI SELECTARE A POTENTIALILOR BENEFICIARI, Rez. este corelat si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de REALIZARE CAMPANII INFORMARE SI SELECTARE A POTENTIALILOR BENEFICIARI, actualizata in functie de necesitatile ivite in implementare.
IMBUNATATIRI/BENEFICII REALE: Facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin PROMOVAREA ANTREPRENORIATULUI SOCIAL si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara.
2. RA1.1 2
161 persoane informate si selectate, 161 dosare complete de selectie si inregistrare GT (consimtamentul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, chestionare de selectie, documente personale, formular de inregistrare, declaratie pe propria raspundere), 1 raport activitate. Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 SI OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18).
In urma realizarii actiunilor de informare, derulate in zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea se vor selecta si inregistra 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale. In urma finalizarii activitatii vor rezulta 161 dosare complete de selectie si inregistrare GT (consimtamentul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, chestionare de selectie, documente personale, formular de inregistrare, declaratie pe propria raspundere), precum si 1 raport al activitatii.
IMBUNATATIRI/BENEFICII REALE: Facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin PROMOVAREA ANTREPRENORIATULUI SOCIAL si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara.
3. RA1.2 1 : 1 Metodologie de formare antreprenoriala; Rez. este corelat si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de formare antreprenoriala, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: incurajarea

spiritului antreprenorial si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin furnizarea unui program de form prof specifica pentru 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale; consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.

4. RA1.2 2: 161 dosare complete de formare, 161 persoane formate – Antreprenor in economie sociala; Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea vor beneficia de sesiuni de formare antreprenoriala – Antreprenor in economie sociala, in conformitate cu standardele existente pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale.
IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: incurajarea spiritului antreprenorial si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin furnizarea unui program de form prof specifica pentru 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale; consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.
5. RA1.2 3: 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC, eliberate; 1 raport activitate. Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In cadrul activitatii vor fi elaborate planuri de afaceri, individual sau in echipa de participanti in cadrul cursurilor de formare pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale si vor fi eliberate 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC. La finalul activitatii va fi elaborat 1 raport al activitatii ce va descrie actiunile derulate si rezultatele obtinute. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: incurajarea spiritului antreprenorial si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin furnizarea unui program de form prof specifica pentru 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale; consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.
6. RA1.3 1 : 1 Metodologie de selectie a planurilor de afaceri; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.3 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti ((ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de selectie a planurilor de afaceri, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin selectarea si propunerea spre finantare a unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.
7. RA1.3 2 : 1 Documentatie concurs; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.3 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Documentatia concursului va contine documente justificative care sa ateste finalizarea procesului de selectie a 21 planuri de afaceri, precum si lista de rezerva (planurile de afaceri selectate in vederea finantarii in cadrul proiectului, metodologia de selectie, documente care sustin nominalizarea comisiei de evaluare, grilele de evaluare completate si semnate de membrii comisiei de evaluare, procesul-verbal de incheiere a selectiei planurilor de afaceri).
IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin selectarea si propunerea spre finantare a unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.
8. RA1.3 3: 21 de planuri de afaceri selectate, 1 raport activitate; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare. Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.3 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In urma procesului de evaluare, juriul va selecta si propune spre finantare un numar de 21 de planuri de afaceri, din care 18 din zona rurala. La finalul activitatii, va fi elaborat 1 raport complex, ce va descrie actiunile realizate si rezultatele obtinute. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin selectarea si propunerea spre finantare a unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.
9. RA1.4 1 : 1 Metodologie de formare; Rez. este corelat si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare. Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.4 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de formare, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM perponderent Comuna Recea.
10. RA1.4 2: 161 dosare complete de formare, 161 persoane formate – in domenii relevante pentru antreprenoriatul social; Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare. Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.4 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea vor beneficia de sesiuni de formare in domenii relevante pentru antreprenoriatul social, in conformitate cu standardele existente pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale.
IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM perponderent Comuna Recea.

11. RA1.4 3: 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC, eliberate; 1 raport activitate. Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.4 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In cadrul activitatii, in urma sustinerii examenului de absolvire vor fi eliberate 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC. La finalul activitatii va fi elaborat 1 raport al activitatii ce va descrie actiunile derulate si rezultatele obtinute. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM preponderent Comuna Recea.
12. RA2.1 1 : 1 Metodologie de infiintare- demarare functionare a intreprinderilor sociale selectate, inclusiv decontarea sumelor aferente implementarii planurilor de afaceri selectate; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A2.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de infiintare- demarare functionare a intreprinderilor sociale selectate, inclusiv decontarea sumelor aferente implementarii planurilor de afaceri selectate, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin finantare unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.
13. RA2.1 2: 21 de intreprinderi sociale nou create, din care 18 din zona rurala.
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A2.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18).
Ne propunem infiintarea si finantarea a 21 de entitati de economie sociala (15 S si 6 P), din care 18 din zona rurala **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin finantare unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.
14. RA2.1 3: 21 de intreprinderi sociale finantate, din care 18 din zona rurala.
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A2.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18).
Ne propunem infiintarea si finantarea a 21 de entitati de economie sociala (15 B si 6 P), din care 18 din zona rurala **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin finantare unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.
15. RA2.1 4: 105 de locuri de munca nou create in cadrul intreprinderilor sociale nou create si finantate.
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A2.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18).
Se vor acorda subventii pentru implementarea planurilor de afaceri prin care antreprenorul isi asuma angajarea a 5 persoane in cadrul intreprinderii sociale sprijinite. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:**
Facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin promovarea antreprenoriatului social si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara.
16. RA2.2 1 : 1 Metodologie de monitorizare a functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A2.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de monitorizare a functionarii si dezvoltarii afacerilor finantate, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** monitorizarea intreprinderilor sociale infiintate prin proiect in vederea exploatarii si sustenabilitatii planului de afaceri asumat in sensul dezvoltarii, precum si a atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect.
17. RA2.2 2 : 21 de intreprinderi monitorizate, 21 de dosare de monitorizare, 1 raport activitate.; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A2.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Vor fi monitorizate 21 de intreprinderi sociale finantate prin proiect si intocmite 21 de dosare de monitorizare (rapoarte de activitate antreprenor, fise de monitorizare, rapoarte de monitorizare). Se va elabora 1 raport al activitatii, ce va descrie actiunile derulate si rezultatele obtinute. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** monitorizarea intreprinderilor sociale infiintate prin proiect in vederea exploatarii si sustenabilitatii planului de afaceri asumat in sensul dezvoltarii, precum si a atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect.
18. RA3.1.1 : 1 Metodologie privind dezvoltarea unui Cluster de economie sociala;
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A3.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie privind

dezvoltarea unui Cluster de economie sociala, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. **IMBUNATATIRI/ BENEFICIILE REALE:**

Parteneriatul intre noile structuri de economie sociala infiintate in proiect si actori publici cu rol de catalizatori in cadrul asocierii, care sa functioneze in parteneriat, pentru stimularea inovarii prin schimbul de informatii intre diferiti actori si crearea sinergiilor puternice cu sectoare complementare de-a lungul intregului lant valoric; reprezinta o sursa de creare de locuri de munca si reduc barierele pietei muncii, determinand crearea de noi intreprinderi si modele de afaceri.

19. RA3.1.2: 30 de evenimente organizate pentru dezvoltarea Clusterului de economie sociala;
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A3.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 si 4S62=21; 4S62.1=18).
Vor fi organizate 30 de evenimente in scopul sprijinirii antreprenoriatului social.
Se va elabora 1 raport al fiecarui eveniment, si un raport final al activitatii, ce vor descrie masurile implementate si rezultatele obtinute.
IMBUNATATIRI/ BENEFICIILE REALE:
Parteneriatul intre noile structuri de economie sociala infiintate in proiect si actori publici cu rol de catalizatori in cadrul asocierii, care sa functioneze in parteneriat, pentru stimularea inovarii prin schimbul de informatii intre diferiti actori si crearea sinergiilor puternice cu sectoare complementare de-a lungul intregului lant valoric; reprezinta o sursa de creare de locuri de munca si reduc barierele pietei muncii, determinand crearea de noi intreprinderi si modele de afaceri.
20. RA3.1.3: 24 de acorduri de colaborare cu actori sociali relevanti pentru dezvoltarea Clusterului de economie sociala;
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A3.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 si 4S62=21; 4S62.1=18).
Vor fi semnate 24 de acorduri de colaborare cu actori relevanti din judet si regiune, in scopul sprijinirii antreprenoriatului social.
IMBUNATATIRI/ BENEFICIILE REALE:
Parteneriatul intre noile structuri de economie sociala infiintate in proiect si actori publici cu rol de catalizatori in cadrul asocierii, care sa functioneze in parteneriat, pentru stimularea inovarii prin schimbul de informatii intre diferiti actori si crearea sinergiilor puternice cu sectoare complementare de-a lungul intregului lant valoric; reprezinta o sursa de creare de locuri de munca si reduc barierele pietei muncii, determinand crearea de noi intreprinderi si modele de afaceri.
21. RA4.1.1: echipa de proiect constituita, 10 sedinte/intalniri periodice realizate, 10 procese verbale ale intalnirilor, 36 rapoarte lunare de monitorizare/progres, dosare documentatii de atribuire realizate, proceduri de achizitii derulate. Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A4.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In vederea mentinerii unui control permanent asupra stadiului de implementare a proiectului si pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru, se vor realiza intalniri periodice, se vor elabora rapoarte lunare de progres si rapoarte finale pentru fiecare activitate. Pentru asigurarea resurselor materiale necesare implementarii proiectului vor fi elaborate dosare complete de achizitii si se va asigura controlul modului de derulare a contractelor incheiate.
IMBUNATATIRI/BENEFICIILE REALE: realizarea unui management coerent, riguros, bazat pe mecanisme, proceduri si instrumente de comunicare, coordonare si monitorizare personalizate, adaptate complexitatii si cerintelor specifice ale proiectului, in vederea atingerii obiectivelor stabilite, indicatorilor prevazuti, a activitatilor previzionate si a rezultatelor vizate.
22. RA4.1.2: 8 proceduri interne (Procedura privind comunicarea in cadrul proiectului, Procedura privind fluxul financiar in cadrul proiectului, Procedura privind monitorizarea si progresul implementarii proiectului, Procedura privind managementul riscurilor, Procedura privind achizitiile din cadrul proiectului, Procedura privind asigurarea egalitatii de sanse, Procedura privind arhivarea documentelor si Procedura de notificare a incalcarii securitatii datelor cu caracter personal).
Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A4.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18).
In vederea mentinerii unui control permanent se vor aplica procedurile elaborate. Pentru asigurarea resurselor materiale necesare implementarii proiectului vor fi elaborate dosare complete de achizitii si se va asigura controlul modului de derulare a contractelor incheiate.
IMBUNATATIRI/BENEFICIILE REALE: realizarea unui management coerent, riguros, bazat pe mecanisme, proceduri si instrumente de comunicare, coordonare si monitorizare personalizate, adaptate complexitatii si cerintelor specifice ale proiectului, in vederea atingerii obiectivelor stabilite, indicatorilor prevazuti, a activitatilor previzionate si a rezultatelor vizate.
23. RA4.1.3: 1 Plan de promovare si publicitate, 5 comunicate de presa, 10 anunturi online (site B si P, paginile de facebook B, P si proiect si site-uri de specialitate), 2 conferinte (1 conferinta de lansare, 1 conferinta finala), 2 rapoarte conferinte, 1 pagina de Facebook, 1 raport activitate, promotionale (Mape 200 buc, fluturasi 300 buc, roll-up 2 buc, pixuri 300 buc, afise A3 20 buc).
Rezultatele vizate au ca scop publicitatea proiectului, cu obiectivele si activitatile sale, gandite in asa fel incat sa conduca la consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila in zona de implementare. Se va elabora un Plan de promovare si publicitate ce va stabili in mod clar atat actiunile ce urmeaza a fi derulate, cat si materialele specifice ce vor fi utilizate in cadrul proiectului. Pentru a asigura o buna vizibilitate si transparenta in realiz activ, even de anvergura vor fi mediatizate prin intermediul comunicatelor de presa si a anunturilor postate online, pe pg de Fbk a pr. La inceputul pr se va realiza Conferinta de lansare in care se va prezenta pr (cu obiective activ, rez si gt vizat), precum si oportunitatile/beneficiile oferite de implem acestuia. La sf pr se va realiza Conf finala in cadrul careia vor fi prezentate rez obtinute la finalul implem. Vor fi intocmite rapoarte ale conf, precum si 1 raport complex, la nivel de activ. **IMBUNATATIRI/ BENEFICIILE REALE:** informarea publicului asupra rolului proiectului in consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila in zona de implementare.
24. RA1.5.1 : 1 Metodologie privind furnizarea serviciilor personalizate de consiliere; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.5 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a

obiectivului specific OS1, OS2 și OS3 și a indicatorilor stabiliți (ind de realizare 4S63=21 și 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie privind furnizarea serviciilor personalizate de consiliere, actualizată în funcție de cerințele ivite în implementare. **IMBUNATĂȚIRI/ BENEFICIILE REALE:** susținerea grupului țintă în implementarea planului de afaceri selectat în etapa I.

25. RA1.5 2: 161 persoane consiliate antreprenorial, 161 dosare complete de consiliere antreprenorială, 1 raport activitate; Teme sec. FSE: Inovare socială, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabilă, egalitate de șanse și nediscriminare
Rezultatele obținute în urma implementării A1.5 vor contribui în mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 și OS3 și a indicatorilor stabiliți (ind de realizare 4S63=21 și 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Vor fi consiliate antreprenorial 161 de persoane ale căror planuri de afaceri au fost propuse pentru finanțare în Etapa I și se vor întocmi 21 de dosare de consiliere (chestionare de aptitudini, fișe de consiliere, planuri de acțiune). Se va elabora 1 raport al activității, ce va descrie măsurile implementate și rezultatele obținute.
IMBUNATĂȚIRI/ BENEFICIILE REALE: susținerea grupului țintă în implementarea planului de afaceri selectat în etapa I.

Context

ASPECTE CONCRETE ȘI RELEVANTE PRIVIND ZONA DE DESFĂȘURARE A PROIECTULUI: La nivelul jud MM, cu accent pe C. Recea (reg NV, pt a identif nevoi actuale de înființare a întrepr sociale, în vdr integrării pe pta forței de muncă a pers din grup vuln și în vederea combaterii sărăciei în zona de implem a proi, s-a realizat în perioada noi-dec 2018 o Analiză de nevoi, cuprinz date statistice relev și un chestionar aplicat pe un esanțion de 100 de pers, utilizând instrum specif. Obiectiv analizei: cunoașterea cxtx general local și a provo cauzate de situația socio-econ a C.; date statistice privind starea soc, econ, cult a comun MM, cu accent pe cea din com Recea; stimul identifi de solutii adecvate de a combate sărăcia, de a promo antrep social și facilită accesul la ocupare, de a înființa și consolida întrepr de econ socială pt funct acestora într-o manieră auto-susten. S-au identif la niv C. Recea și la niv MM o serie de nevoi stringente ale oamenilor, comunității per ansamblu. Toti particip și-a exprimat dorința de a demara propriile afaceri, fiind interesați de posibile finanțări EU, dar și de cursuri de ed antrepr, care, cf rasp, le-ar întări încrederea de a face primii pași spre a deveni propriul șef.
Potrivit INS, jud MM avea, la 1 iulie 2018, o pop totală de 522.154 de locuitori. Din aceștia, 257.155 bărbați, 264.999 femei; 95.206 minori cu vârsta cuprinsă între 0-17 ani și 426.948 cu vârsta peste 18 ani. La nivelul jud MM, PIB se ridică la suma de 12092,20 mil lei, în preturi curente ale 2015, ultimul an calculat la niv de jud și publicat de INS. Potrivit PIB, jud MM ocupă locul 3 în Reg NV și locul 20 în ierarhia tuturor jud țării. PIB-ul pe locuitor e de 23.1579 lei, în jud MM, 31.633,1 lei/locuitor în Reg NV și 35.957,1 lei/locuitor la niv nat. În fct de PIB/locuitor, MM ocupă locul 19/țară și locul 3/regiune, rezultă ca PIB-ul/locuitor, în MM, se situează sub media la nivel național și din Reg NV. Val redusă a indicat la niv MM se datorează realiz de produse cu grad mic de complexitate: industria de preluc lem, comerț, servicii etc. MM ocupă locul 24 în topul jud cu cel m ridicat nivel de trai. Proc somerilor e scăzut, dar salariile sunt dintre cele mai mici din RO. Altfel spus, MM e o punga de sărăcie. Una din cauzele sărăciei „în pungii” e izolarea. Unele dintre pungile de sărăcie actuale din MM se suprapun cu comunit rurale de romi. Închiderea mizeritului e una din alte cauze ale nivelului de sărăcie ridicat din MM. Cf ONRC, între lunile ian-oct 2018 au fost înmatr în MM 2.858 pers fizice și juridice, ocupând locul 14 din 42 de jud. Fata de nr de înmatr, în MM, între ian-oct 2018 au existat 1.557 radieri, 476 dizolvări, 459 suspendări—un total de 2.492 pers fiz și jurid ce nu mai există.
Cf INS, MM a pierdut peste 7.800 oameni începând cu 1994 și până în prezent (emigranți definitiv), în favoarea altor țări. În 2017, MM avea 5.725 emigranți temporari. Între 2012-2017, MM a pierdut 27.252 pers, ceea ce se traduce în reducerea pop apte de munca, deci produc de venituri proprii și platitoare de taxe și impozite la bugetul local și de stat, cu efect imediat asupra econ loc și RO. Datele stat actuale oferite de INS ne relevă faptul că în 2018 pop C. RECEA e de 6.362 locuitori, dintre care 1.052 de persoane au vârsta peste 65 de ani—adică un procent de 16,53%. În cxtl în care somajul e o probl îngrij în econ RO și în reg defav cu precădere, antrep e privit ca soluție viabilă. Până în 1990, notiunea „om de afaceri”/ „antreprenor” nu existau în vocab uzual al românilor, prin prisma faptului că statul detinea monopol asupra econ întregii țări, în urma exprop, confiscării averilor și colectiv forțate din anii comun. Deci, ideea de antrep a început să se contureze abia în perioada de început a demo, chiar și atunci, timid. O dată cu accesul liber la informație și cu boom-ul tehnologic din ultimele decade, oamenii au devenit din ce în ce mai dornici să demareze afaceri, dar se lovesc de diverse impedimente. Potriv studiilor efect între 2013-2016, o mare problemă a antrep RO lipsa acces la finanțare. Desi 48% din români doresc să demar o afacere, m mult de jum dintre ei afirmă că nu dispun de res finan neces pt a face acest lucru. Temerilor legate de insuficiența fondurilor li se adaugă și cele legate de incap de a returna datoriile. Aceste probl se diminuează o dată cu creșterea în vârstă, atunci când antrep constient că există nr opt de finanțare acces în RO și în afara granițelor. Prin OB GEN „Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare și consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă prin formare antreprenorială pentru 161 de persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale în județul MM, preponderent C. Recea, dezv unui NR de 21 de întreprinderi sociale cu profil non-agricol și crearea a minim 105 locuri de muncă. Proiectul contribuie în mod relevant la realizarea ob POCU 2014-2020, având în vdr ca Strategia POCU, respectiv Axa4, OT9, PI9v, OS4.16, urmaresc promo incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discrim, promo antrep social și integrării vocaționale în întrepr sociale și econ socială și solidara pt a facilita accesul la ocup forței de muncă și consolid capacității întrepr de econ soc de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă. Pr vizează atingerea unui nivel sustenabil de ocup a forței de muncă prin competitiv econ și dezv durab prin înființarea și dezv unui nr de 21 de întreprinderi sociale cu profil non-agricol și crearea a 105 noi locuri de muncă, RASPUNZ STRATEG RELEV: AP 2014-2020: înfiint 21 întrepr sociale, crearea 105 loc munca, incuraj utiliz eficiente res naturale, promo econ cu emisii reduse CO2, protej mediu, adapt la schimb climatice. /RST 2014-2016: consolid mas active menite sa preg benef pt dinamiz ptei muncii, asig accesului la form antrep și dezv de compet pers/prof cu aplic princip egalitate șanse și nediscrim pt reduc sărăciei și incluz soc. /SN PT OCUP FORTEI DE MUNCA 2014-2020: înfiint 21 întrepr soc ce promo competitiv econ, dezv durabilă și coeziunea soc, crearea 105 loc mun ce conduc la creșterea grad de ocupare și sust a pers vuln. /SN PT INCLUZ SOC ȘI REDUC SARACIEI: furniz mas active pt adultii apti de munca în vdr asig oport de particip lor deplină la viața econ, soc și cult a zonei de implem a proi. /SN PT PROMO IMBATRAN ACTIV ȘI PROT PERS VARST 2015-2020: act proi nostru aduc aport important la îmbunat calit vietii și integrarea socio-econ a pop din MM, creșterea speranței de viață pt pers varst prin oferirea unui mod de îmbatran activ, angren lor în particip soc la viața produc, creșterea niv de ocup a forței muncă la vârste înaintate etc. /SN PRIV INCLUZ SOC A PERS CU DIZAB 2014-2020: elim barierele ce limitează integr și particip pers cu dizab la viața soc, respect egal șanse, nediscrim în rap cu ceilalți membri ai comunit, incuraj și sprij dezv SES, asig locuri munca protejate, ce duc la dezv încrederii în sine, în propriile forte. /LEGEA ECON SOC: promo activ ce pot genera sau asigura locuri de munca pt încadrarea pers aparținând grup vuln; dezv unor programe FPC dedicate; dezv serv soc pt creșterea capac de inserție pe pta muncii. Rezult propuse: 161 pers își îmbunat comp antreprenoriale, 161 pers își dezv capac și abilit în dif dom relevante, 21 de entități în econ soc vor fi înfiint și dezv, va fi realizat 1 Cluster de econ soc, va fi realiz 1 doc de susținere/analiză a econ soc la nivel local și regi denumit „CES Recea-inovare în economia socială”, 21 întrepr vor fi cons și asist antrepr, 24 acord colab cu actori relev. Toate acestea conduc la rezolv nevoilor identifi prin Analiză de nevoi: Nevoi principale: 1. NEV DE A DEMARA PROPRIA AFACERE; 2. NEV DE FORMARE ANTREP; 3. NEV DE SERVICII PERS DE CONS/ASIST ANTREP; 4. NEV DE SPRIJIN FIN IN DEMAR AFACERII; NEV DE A IMBUNAT CONDIT DE VIATA DIN COM RECEA PRIN INFIINT PROPRIILOR AFACERI, CU PREPOND DIN DOM SERVICIILOR. Nevoi secundare: A. NEV DE STABILITATE, ADICA SURSE STABILE DE VENIT; B. NEV DE PREG PRACTICA; NEV DE SUSȚINERE IN DEZV SUSTEN A AFACERILOR.

afaceri etice, durabile, care să aibă un impact social pozitiv și să crească numărul de persoane ocupate pe piața muncii. Ca urmare, proiectul contribuie la dezvoltarea unei economii sociale competitive, cu un grad ridicat de ocupare a forței de muncă. **CONTRIBUȚIA PROIECTULUI LA ATINGEREA OBIECTIVELOR SOCIALE:** Proiectul propune impulsiv inovativ crearea unui Cluster de economie socială, cu titlul „CES Recea - Consolidarea economiei sociale în Recea” – prin implicarea activă a grupurilor țintă și actorilor sociali relevanți. Proiectul contribuie la atingererea obiectivelor inovative și sociale secundare ale FSE – prin propunerea de metode inovative de implicare activă a grupurilor țintă și actorilor sociali relevanți din Recea, din alte locuri ale județului Mehedinți și din Regiunea Nord-Vest. Cele 30 de evenimente realizate în timpul proiectului în cadrul SA3.1: Inovativ prin dezvoltarea unui Cluster de economie socială vor fi focusate pe o revigorare a mediului socio-economic, prin acțiuni menite să consolideze încrederea în sine. Prin proiect se propune crearea unei structuri asociative între întreprinderi de economie socială care vor fi înființate și dezvoltate, cu denumirea Cluster de economie socială „CES Recea - Consolidarea economiei sociale în Recea” ce va uni toți întreprinderii susținute prin proiect, cu accent pe formarea de rețele de colaborare în economie socială. Prin acest Cluster, nu se propune să se creeze un spațiu de colaborare dedicat întreprinderii și celor care dezvoltă activități sustenabile, un loc de cooperare, unde să se dezvolte mecanisme de susținere și promovare a întreprinderilor sociale înființate și finanțate. Online sau prin contact direct, vor fi prezentate modele de inovativitate în economie socială, se vor propune subiecte/teme și se vor dezvolta idei care se pot constitui în inovații cu impact social. Astfel, prin prezentarea modelelor de inovativitate în economie socială – cu accent pe protejarea mediului, reducerea CO2, nediscriminare, prin impuls inovativ, prin abordarea inovativă și stimularea incluzivă a persoanelor vulnerabile (orientare în carieră, stimularea ideilor noi), susținerea și dezvoltarea sistemului de economie socială (SES) prin accelerarea lor și includerea în rețele, prin abordarea inovativă și stimularea întreprinderii, prin economia circulară (promovarea unei noi abordări ecologice), prin implicarea activă a comunității în depășirea barierelor de ordin moral sau de tip de cutume din societate/etnice proiectul nostru contribuie la atingerea obiectivelor inovative și sociale și se va guverna după principiul egalității de șanse și dezvoltare durabilă.

Justificare

Proiectul propune un program cadru care urmărește o serie de pași (concriz în 2 etape) care se succed în mod logic având ca surse de date concrete colectate pe baza analizei/cercetării proprii a beneficiarilor, realizate de către acesta în perioada noiembrie-decembrie 2018 la nivelul județului Mehedinți, cu accent pe comuna Recea, Regiunea Nord-Vest a României. Rezultatele analizelor de nevoi sunt clare, sursele de date sunt fundamentate și verificabile (a se vedea atașat raportul Analiză de nevoi). În urma acestor analize, grupul țintă vizat este format din 161 de persoane din județul Mehedinți, preponderant comuna Recea, Regiunea Nord-Vest, cu vârsta peste 18 ani, care intenționează să înființeze o structură de economie socială non-agricolă în județul Mehedinți. Categoriile grupului țintă sunt: persoane care au loc de muncă, someri și persoane inactive. Nevoile grupului țintă vizat prin proiect sunt identificate în baza analizelor proprii și principiile problemei pe care se propune să se rezolve proiectul:

1. NEVOI DE A DEMARA PROPRIA AFACERE, generată de nevoi de a fi independenți – 92% dintre respondenți au răspuns afirmativ.
 2. NEVOI DE FORMARE A ÎNȚEPRIINDERII, generate de lipsa cunoștințelor despre – 79% dintre respondenți au răspuns afirmativ.
 3. NEVOI DE SERVICII PERSOANELOR DE CONSILIU/ASISTANȚĂ A ÎNȚEPRIINDERII, generate de teama de nereușită – 79% dintre respondenți au considerat necesare consiliul/asistența întreprinderii.
 4. NEVOI DE SPRIJIN FINANCIAR ÎN DEMARAREA AFACERII, generate de lipsa fondurilor necesare demarării propriei afaceri – 88% dintre respondenți nu dețin fonduri.
 5. NEVOI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A CALITĂȚII DE VIAȚĂ ÎN COMUNITATEA RECEA PRIN ÎNFIINȚAREA ÎNȚEPRIINDERII PROPRII AFACERII, CU ÎNĂLȚAREA DOMINIULUI DE SERVICII, generate de lipsa accesului la produse și servicii necesare traiului zilnic – 100% dintre respondenți, chiar și cei care nu doresc să demareze afacere în viitor apropiat, au o idee de afacere de care se bucură la nivel local.
- Din aceste 5 nevoi principale care reies în mod direct rezolvate alte 3 nevoi secundare, însă la fel de importante pentru economia locală și îmbunătățirea condițiilor de trai:

A. NEVOI DE STABILITATE, SURSE STABILE DE VENIT, generate de lipsa oportunităților de pe piața muncii.

B. NEVOI DE PREGĂTIRE PRACTICĂ, generate de lipsa practicii întreprinderii.

C. NEVOI DE SUSȚINERE ÎN DEZVOLTAREA SUSTENABILĂ A AFACERII, generate de lipsa mecanismelor inovative de susținere a mediului întreprinderii.

Toate datele prezentate mai sus sunt clare, fundamentate și verificabile în Analiza de nevoi.

PROIECTUL CONTRIBUIE LA SOLUȚIA NEVOILOR SPECIFICE ALE GRUPULUI ȚINTĂ PRIN:

1. Înființarea a 21 de întreprinderi de economie socială (cu 110% mai mult decât minimumul impus prin GSCS4.16) cu profil non-agricol în județul Mehedinți, care ar avea ca prim efect pozitiv asupra grupului țintă și a comunității creșterea încrederii de a face primii pași spre a deveni propriul șef și spre a deschide afaceri cu componență socială (întreprinderi sociale sau SES), care ulterior să contribuie la creșterea economiei comunei Recea și a altor localități din județul Mehedinți, dar și Regiunea Nord-Vest a țării.
2. Implementarea activă și măsură menite să dezvolte cunoștințele de întreprindere, cu emfază pe întreprindere socială, cunoscute și abilitățile necesare elaborării unor planuri de afaceri viabile pentru 161 persoane (angajați, someri și persoane inactive) participante la formarea întreprinderii.
3. În vederea dezvoltării încrederii în sine și dobândirii unor aptitudini tehnice și de management necesare asigurării reușitei și dezvoltării unei afaceri de succes, vor fi furnizate servicii de consiliu, consultanță și asistență întreprinderii pentru 21 de persoane ale căror planuri de afacere au fost considerate ca fiind viabile pentru dezvoltarea unor întreprinderi sociale sustenabile și finanțate.
4. Vom sprijini planul de afacere pentru înființarea SES în funcție de necesitățile identificate de fiecare deponent al planurilor de afaceri, de dorințele acestuia și de specificul afacerii propuse.
5. Pe lângă măsura destinată creșterii competențelor menite să conducă la facilitarea accesului pe piața muncii (formare profesională), proiectul va facilita crearea a minim 105 noi locuri de muncă în cadrul întreprinderii de economie socială înființate (5 locuri de muncă noi/întreprindere de economie socială).
6. Cursul de formare pentru întreprindere vine în întâmpinarea necesităților identificate, acesta cuprinzând 2/3 din durata pregătirii practice, în concordanță cu necesitățile actuale. Ne propunem ca grupul țintă să beneficieze de dezvoltarea capacităților și abilităților în domeniul relevant, în funcție de specificul SES în care vor activa și în funcție de dorințele acestora de formare profesională.

7. Se va crea un instrument de impulsivitate a inovativității sociale care va contribui în mod major atât la susținerea mediului de afaceri existent și nou înființat (21 de întreprinderi înființate cu specific social), respectiv dezvoltării unui Cluster de economie socială.

Soluțiile nevoilor se vor realiza printr-o serie de activități logice, clare și realiste, a căror scop și succesiune în timp sunt în deplin acord cu dimensiunile și nevoile identificate ale grupului țintă. Acestea contribuie în mod direct la atingerea și indică stabilitatea, la îmbunătățirea situației economice actuale a județului Mehedinți, comunei Recea, și Regiunii Nord-Vest. Întreprinderea ar rămâne la stadiul actual și nu ar fi privită ca o alternativă excelentă de carieră, o oportunitate care poate fi accesată la orice vârstă și de către oameni din toate straturile sociale, pentru îmbunătățirea vieții comunității și pentru a ajuta persoanele vulnerabile să își depășească condiția. Nevoile de formare a întreprinderii duc la imposibilitatea de adaptare la piața muncii în continuă schimbare și lipsa instrumentelor necesare acestei adaptări sunt principala cauză eficientă negativă și consecințele ale lipsei competențelor întreprinderii.

NEVOI DE SERVICII PERSOANELOR DE CONSILIU/ASISTANȚĂ A ÎNȚEPRIINDERII sunt efecte negative și consecințele ale lipsei competențelor întreprinderii:

Nesoluțiile de formare a propriei afaceri, ar avea ca prim efect negativ asupra grupului țintă și a comunității încrederii de a face primii pași spre a deveni propriul șef și spre a deschide afaceri în domeniul economiei sociale, care ulterior să contribuie la creșterea economiei a zonei de implementare a proiectului și a Regiunii Nord-Vest. Întreprinderea ar rămâne la stadiul actual și nu ar fi privită ca o alternativă excelentă de carieră, o oportunitate care poate fi accesată la orice vârstă și de către oameni din toate straturile sociale, pentru îmbunătățirea vieții comunității și pentru a ajuta persoanele vulnerabile să își depășească condiția.

Nesoluțiile de formare a întreprinderii duc la imposibilitatea de adaptare la piața muncii în continuă schimbare și lipsa instrumentelor necesare acestei adaptări sunt principala cauză eficientă negativă și consecințele ale lipsei competențelor întreprinderii.

Nesoluțiile de servicii persoanelor de consiliu/asistență a întreprinderii au drept efect negativ eșecul în afaceri, care este perceput ca fiind frica de eșec, și care rămâne una dintre barierele semnificative pentru abordarea întreprinderii în România, în condițiile în care eliminarea stigmatului eșecului este critică pentru dezvoltarea inițiativei personale.

Nesoluțiile de sprijin financiar în demararea afacerii au drept efect negativ scăderea numărului de întreprinderi, scăderea afacerilor în economie socială și implicarea locurilor de muncă, a nivelului de trai precum și a dezvoltării economice a regiunii.

Nesoluțiile de îmbunătățire a calității de viață din comunitatea Recea prin înființarea propriei afaceri, cu înălțarea domeniului de servicii are ca efect stagnarea dezvoltării economice a zonei, tradusă prin lipsa locurilor de muncă, a veniturilor generate, a îmbunătățirii calității vieții.

Nesoluțiile de stabilire a direcției sursei stabile de venit, la nivelul județului Mehedinți, au drept efect negativ creșterea numărului de somerilor, adâncirea stării de vulnerabilitate a unei părți importante din comunitate, și drept consecință scăderea gradului de ocupare, ducând la instabilitate pe piața muncii, o rată a somajului

in urcare, ceea ce se traduce in cresterea ratei saraciei la nivel reg si nat.

Nesol NEV DE PREG PRACTICA are drept ef negativ scaderea competitiv econ a com Recea, a jud MM, competitiv ce e determ direct de niv de preg prof a fortei de munca.

Nesol NEV DE SUSTINERE IN DEZV SUSTEN A AFACERILOR are drept ef negativ rezilienta scazuta a noilor afaceri, dat fiind faptul ca 2/3 dintre intrepr noi dispar de pe piata in primul an de viata. Caracterul familial al intrepr soc creeaza conceptia ca firma constituie „o chestiune personala, de familie”, ceea ce are ca rez izolarea intrepr si lipsa culturii de colaborare, intorvertirea firmelor, impiedicarea dezv unei culturi de colaborare.

VAL ADA/IMPACTUL ESTIMAT SI BENEF ADUSE GT: Realiz unui mngmnt riguros, bazat pe mecanisme, proceduri si instrum de comun, coord si monitor personaliz si adaptate complex si cerintelor specifi ale proi asigura atingerea ob stabilite, indic asumati, activ previz si rez vizate. Mas adaptate, integrate, inovative si solutiile specifi implem prin proi asigura: 100% din GT va detine compet antrepr si va sti sa intoc un plan de afaceri; proi propune o depasire a indic 4S63 cu cel putin 110% (resp 21 entitati de econ soc create, sprij si funct la 6 luni dupa terminarea sprijinului, ceea ce reprez o depasire cu 110% a ind de ref 4S63). Proi asigura sanse egale de particip prin: act de popul a proi in comuna Recea si jud MM. De asemenea, nu propunem ca in ultima perioada de depunere a dosarelor sa fie colectate si inregistr max 2 planuri afaceri elab de pers care nu au participat la progr de form Antrepr in econ soc organiz prin proiect, dar care se incadreaza in GT eligibil si care detin un certifi de absol a unui progr de form antrepr specifi in cf cu standard existente pt ocup specifi sectorului econ soc, adica 10% dintre toate plan de af selec pt finant. Proi prin activ sale aduce GT vizat benef reale care sunt atribuite exclusiv implem proi, deoarece toate activ propus converg la intamp nev identifi la niv GT si solut acestora astfel: SA1.1 contrib la crest gr de info si constient asupra benef de a fi intreprinz in econ sociala, rolul esential al edu antrepr si asupra oport oferite, precum si cultivarea spiritului antrepr si social in randul pers din zona vizata de proiect; SA1.2 contrib la dezv cunost si abilit antrepr, neces elab unor plan af viabile pt 161 pers (someri, pers inactive si angajati) particip la formare prof antrepr; SA1.3 contrib la stimul initiat antrepr prin selectia pt finantare prin ajutor de minimis, in cadrul unui concurs, a 21 de planuri afaceri pt infiint a 21 de entitati de econ soc; SA1.4 contrib la imbunat compet si aptit aplicate pt cele 161 pers din GT, prin particip la progr de dezv a capacitat si abilit GT in dif dom relev; SA1.5 - Contrib la imbunatirea competentelor si aptitudinilor grupului tinta prin furnizarea serviciilor personalizate de consiliere care se vor desfasura in etapa I a proiectului; 3.1 contrib la promo inov soc si la dezv econ a zonei de implem a proi prin dezv Cluster de econ soc „CES Recea-Consolid econ sociale in Recea”, in vdr sust med de afaceri si celor 21 SES infiintate; se consolid soc locala si coez sociala, toate acestea conduc la cresterea calitat, a competitiv, dezv increderei prin act ce sa stimul circulatia info si sa promo dezv retelelor ce sa sprij grup vulner, prin cresterea efic econ soc; SA2.1 contr la cresterea grad de ocupare prin infiint si dezv a 21 intrepr soc din MM, cu prepon Recea, crearea a 105 locuri munca; SA2.2 - Contrib la monitorizarea unui nr de 21 de intrepr infiintate prin proiect, sustenabilitatea acestora si la cresterea gradului de ocupare in regiunea NV prin mentinerea celor 105 noi locuri munca. Elem de noutate in acest proiect reprez conditia de progres a afac sociale, susten lor-guver de tem oriz ale proiectului, resp egal sanse si dezv durab, si de teme sec POCU, resp sprij tranz catre o econ cu emisii scazute de CO2, promo inovarii soc si princip nediscr-ast incat acestea sa poata ajunge la un niv de stab si auton care sa sa le permita funct pe cont propriu, cu sanse crescute de a face fata med conc. de a supravietui pe term lung.

Grup țintă

GRUPUL TINTA – CATEGORII SI DIMENSIUNEA ACESTORA: Grupul tinta al proiectului „CES Recea – Consolidarea economiei sociale in Recea” este FORMAT DIN 161 PERSOANE FIZICE, FEMEI SI BARBATI CU VARSTA PESTE 18 ANI, cu domiciliul in judetul Maramures, Regiunea de Nord-Vest a tarii, cu precadere din comuna Recea, PERSOANE CARE DORESC SA INFIINTEZE INTREPRINDERI SOCIALE. Ca si categorii si dimensiunea acestora, grupul tinta este format din PERSOANE ANGAJATE, SOMERI si PERSOANE INACTIVE (inclusiv studenti) – 161 PERSOANE, DECI UN PROCENT CU 37,89% MAI MARE DECAT MAXIMUL PREVAZUT IN CRITERIILE DE EVALUARE SI SELECTIE ALE Axei 4, OS 4.1, conform GS – CS AP 4/PI 9.v/OS 4.16. STRUCTURA SI DIMENSIUNEA GRUPULUI TINTA AU FOST STABILITE IN BAZA INDICATORILOR PREVIZIONATI A FI REALIZATI PRIN INTERMEDIUL PROIECTULUI SI A ANALIZEI DE NEVOI (atasata in pdf) realizata de catre Beneficiar in decembrie 2018 la nivelul judetului Maramures si a comunei Recea, prin apelul la date statistice referitoare la Maramures si prin aplicarea de chestionare fata in fata pe un esantion de 100 de persoane din comuna Recea. Pentru respectarea principiilor nediscriminarii, al egalitatii de sanse si al egalitatii de gen, grupul tinta al proiectului va fi format din persoane peste 18 ani (cu exceptia tinerilor NEETs), indiferent de categoria sociala, boala sau dizabilitate, de convingerile politice, nationalitate, rasa, religie, de orientare sexuala etc. MODALITATI DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A GRUPULUI TINTA: descrie serviciile oferite si principiile asigurate, stabileste etapele minime care urmeaza a fi parcurse, criteriile de selectie, instrumentele de lucru utilizate, dotarile necesare, precum si responsabilitatile expertilor implicati. Potentialii beneficiari vor fi informati asupra activitatilor proiectului, ELEMENTELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI, CU ACCENT PE OPORTUNITATILE OFERITE SI PRINCIPALELE CONDITII PENTRU A BENEFICIA DE ACESTE A si a beneficiilor rezultate din implementarea acestora prin apel la website-uri dedicate si diverse alte platforme, prin postarea de anunturi pe site-urile organizatiilor care implementeaza proiectul, pe pagina de Facebook a proiectului, prin distribuirea si afisarea de materiale de informare in localitati urbane si rurale din zona vizata de proiect. In cadrul activitatii de Management, se vor organiza 1 Conferinta de deschidere a proiectului si 1 Conferinta de finalizare a proiectului, care vor disemina informatii cu privire la proiect si care vor beneficia de prezenta grupului tinta eligibil si a altor persoane interesate de proiect. De asemenea, in vederea facilitarii difuzarii informatiilor pe o arie cat mai raspandita si catre un public cat mai numeros, in cadrul activitatii DE INOVARE IN ECONOMIA SOCIALA se vor semna minim 24 de acorduri de colaborare cu actori sociali relevanti pentru activitatile proiectului (reprezentanti ai autoritatilor locale si al mediului de afaceri) dispusi sa sprijine implementarea activitatilor menite sa contribuie la facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin PROMOVAREA ANTREPRENORIALITATII SOCIALE, A UNUI CLUSTER DEDICAT ECONOMIEI SOCIALE, si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara si in principal la CONSOLIDAREA CAPACITATII INTREPRINDERILOR DE ECONOMIE SOCIALA DE A FUNCTIONA INTR-O MANIERA AUTO-SUSTENABILA in zona vizata de proiect – judetul Maramures, perponderent Comuna Recea. Astfel, la sediile primariilor, consiliilor locale, asociatiilor zonale, agentilor economici etc., se vor afisa materiale de informare si se vor organiza intalniri cu persoane interesate de perspectiva de a-si deschide o afacere – intreprindere sociala. Se va prezenta atat rolul esential pe care il are dezvoltarea antreprenoriatului social in societatea si economia actuala, beneficiile statutului de antreprenor, cat si oportunitatile oferite prin proiect, cu accent pe derularea programului de formare antreprenoriala, dar si pe concursul planurilor de afaceri ce urmeaza a fi finantate, inclusiv cu prezentarea criteriilor ce vor sta la baza selectiei. Vor fi oferite informatii clare si concise despre conditiile si criteriile de acces la activitatile proiectului. Persoanele interesate vor fi invitate sa completeze 1 chestionar de selectie a grupului tinta, destinat creionarii traseului profesional, identificarii aptitudinilor, abilitatilor si nivelului de educatie. In urma analizei chestionarelor, in functie de incadrarea persoanelor informate in grupul tinta prevazut, precum si de obiectivele personale ale acestora, va fi contactat si selectat grupul tinta, respectiv 161 persoane din zona vizata de proiect – judetul Maramures, perponderent comuna Recea, persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale. Identificarea, selectarea si inregistrarea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatia a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare. Astfel, participanti la activitatile proiectului vor fi informati despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice SMIS/MySMIS, in toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. Beneficiarul si Partenerul vor obtine consimtamantul pentru prelucrarea datelor

cu caracter personal de la fiecare participant, in conformitate cu prevederile legale mentionate. Identificarea, selectarea si inregistrarea grupului tinta se va realiza cu respectarea principiului egalitatii de sanse si a non discriminarii, promovand tratamentul egal intre femei si barbati pe tot parcursul desfasurarii activitatilor, fara a se realiza nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen orientare sexuala, varsta, handicap. La finalul activitatii, se va intocmi un raport in care vor fi sintetizate actiunile derulate si vor fi prezentate rezultatele obtinute. Persoanele selectate si inregistrate vor participa la programul de formare antreprenoriala specifica in conformitate cu standardele existente pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale si anume: Antreprenor in economia sociala Cod COR 112032, oferit prin proiect, program in cadrul caruia vor avea oportunitatea de a asimila cunostinte si competente antreprenoriale, de a dezvolta idei si concepe planuri de afaceri viabile si sustenabile. MODALITATI DE IMPLICARE A MEMBRILOR GRUPULUI TINTA IN ACTIVITATILE PROIECTULUI: ACTIVITATILE PREVISIONATE SUNT GANDITE ASTRFEL INCAT SA ATRAGA, SA MENTINA SI SA IMPLICE ACTIV GRUPUL TINTA ACTIUNILE CE URMEAZA A FI DERULATE, SE VOR MONITORIZA PERMANENT ACTIVITATILE IN CARE ESTE IMPLICAT GRUPUL TINTA SI SE VA FLEXIBILIZA PROGRAMUL DE INSTRUIRE, CONSILIERE ANTREPRENORIALA ETC. IN FUNCTIE DE DISPONIBILITATEA PARTICIPANTILOR. Proiectul cuprinde 2 etape principale, impartite in 4 activitati mari, structurate in 9 subactivitati.

In campaniile de informare si selectare a grupului tinta (subactivitatea SA1.1) se vor utiliza metode de prezentare a oportunitatilor de dezvoltare si stimulare antreprenoriala oferite prin proiect (anunturi postate in mediul online, materiale publicitare distribuite, intalniri) menite sa atraga in proiect numar de 161 persoane. Subactivitatea de formare antreprenoriala (SA1.2) va avea un format interactiv, participantii fiind motivati sa participe la cursuri si sa isi transforme ideile in planuri de afaceri ce pot pune bazele unor intreprinderi economice de succes. Concursul de depunere si selectare a planurilor de afaceri urmeaza a fi organizat in cadrul subactivitatii SA1.3, unde se vor selecta 21 de planuri de afaceri (15 vor fi infiintate in comuna Recea, sub indrumarea Beneficiarului, iar 6 vor fi infiintate si in alte localitati din Maramures, sub indrumarea Partenerului). Proiectul prevede 21 de structuri de economie sociala infiintate, numar mai mare decat maximul prevazut de Criteriile de evaluare si selectie ale Axei 4, OS 4.1, conform GS – CS AP 4/PI 9.v/OS 4.16. Viitorii antreprenori (161 persoane) vor avea oportunitatea sa isi dezvolte capacitati si abilitati in diferite domenii relevante (subactivitatea SA1.4), in functie de dorinta si competente existente, sa isi dezvolte increderea in sine si sa isi imbunatateasca cunostintele si abilitati necesare dezvoltarii unei afaceri sustenabile, de succes, sa isi construiasca o cariera in domeniul intreprinderilor sociale, prin furnizarea serviciilor personalizate de consiliere aferente SA1.5. Unul din elementele ce vor contribui substantial la implicarea GT in activitatile previzionate il constituie oportunitatea de a beneficia de un sprijin financiar nerambursabil pentru infiintarea intreprinderilor de economie sociala, ce le va permite sa isi transforme visele in realitate. Oportunitatea participarii intr-un proiect destinat stimulării si dezvoltării spiritului antreprenorial, al economiei sociale, va starni un interes crescut, datorita finalitatii concrete, palpabile oferite – punerea in practica a viziunii de a deveni independent. In subactivitatea SA2.1, grupul tinta va fi sprijinit in infiintarea si demararea functionarii intreprinderilor sociale selectate, facand primii pasi in antreprenoriatul social. In subactivitatea SA2.2, expertii cu atributii specifice se vor ocupa ca afacerile in economia sociala sa fie monitorizate, pentru a urmari buna functionare si dezvoltare a acestora. Subactivitatea 3.1 este dedicata INOVARII, tema secundara POCU 2014-2020, prin infiintarea unui cluster de economie sociala in zona de implementare a proiectului. Clusterul va avea rolul de a sprijini structurile de economie sociala, de a dezbate si rezolva potentialele greutati care ar fi intampinate in conducerea si dezvoltarea afacerilor finantate si rolul de a dezvolta economia locala, regionala, nationala.

Toate activitatile in care este implicat in mod direct grupul tinta vor fi coordonate prin activitatea 4, respectiv subactivitatea SA4.1. Managementul si publicitatea proiectului. Grupul tinta va fi mereu informat cu privire la actiunile proiectului, prin intermediul acestei activitati. Expertii implicati in implementare vor pastra legatura cu ei atat telefonic, cat si prin vizite in cadrul subactivitatilor, dar si prin intermediul metodelor de propagare a informatiilor in mass-media – pentru cei care au abilitati de navigare pe Internet vor accesa site-ul Primariei si pagina de Facebook. Masurile integrate oferite in cadrul proiectului vor avea in vedere mentinerea legaturii active cu grupul tinta, pana la iesirea acestuia din activitatile proiectului si au ca scop imbunatatirea vietii persoanelor din judetul Maramures, preponderent comuna Recea, prin infiintarea, sprijinirea si dezvoltarea entitatilor de economie sociala.

RESPECTAND PRINCIPIUL EGALITATII DE SANSE, AL NEDISCRIMINARII, VOM ABORDA ANUMITE CATEGORII SPECIFICE DE PERSOANE IN RECRUTAREA GRUPULUI TINTA. In selectarea grupului tinta, ne propunem SA ADERAM ATAT LA DIRECTIVELE EUROPENE, CAT SI LA CELE NATIONALE CU PRIVIRE LA EGALITATE DE SANSE, TRATAMENT NEDISCRIMINATORIU, PRIN FAPTUL CA E GANDIT CA UN PROIECT INCLUZIV, CARE SE ADRESEAZA TUTUROR CATEGORIILOR DE PERSOANE, PRIN ACEASTA INTELEGAND SI PERSOANELE CU DIZABILITATI. SELECTAREA GRUPULUI TINTA SE VA FACE FARA DISCRIMINARE, OFERIND SANSE EGALE TUTUROR CELOR INTERESATI DE SCOPUL SI OBIECTIVELE PROIECTULUI, SI SPRIJININD GRUPURILE VULNERABILE, SPATIILE SI DOTARILE PUSE LA DISPOZITIA GRUPULUI TINTA VOR FI ACCESIBILE INCLUSIV PERSOANELOR CU DIZABILITATI, PRIN ADAPTAREA SPATIILOR SI A MEDIULUI FIZIC LA NEVOILE INDIVIDUALE. VOM PUNE ACCENT PE ACCESIBILITATEA MEDIULUI INFORMATIONAL, PRIN DISEMINAREA INFORMATIILOR REFERITOARE LA PROIECT PRIN MAI MULTE CANALE: DISCUTII DIRECTE, FATA IN FATA SAU TELEFONIC, MESAJE SCRISE, CLIPURI AUDIO-VIDEO, SI VOM ADAPTA MEREU METODELE DE COMUNICARE SI LIMBAJUL LA NEVOILE OAMENILOR. NE PROPUNEM SA REALIZAM UN PROGRAM FLEXIBIL DE MUNCA SAU INVATARE PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITATI, PAUZE SUPPLEMENTARE UNDE ESTE CAZUL. DORIM CA IN CADRUL CURSURILOR DE FORMARE PROFESIONALA SA CONSTIENTIZAM GRUPUL TINTA SI VIITORII ANTREPRENORI (DECI VIITORII ANGAJATORI) DESPRE IMPORTANTA CE TREBUIE ACORDATA TUTUROR CATEGORIILOR DE PERSOANE, INCLUSIV A CELOR CU DIZABILITATI SI INCURAJAREA ANGAJARII LOR.

PROIECTUL NOSTRU CONTRIBUIE IN MOD RELEVANT LA REALIZAREA OBIECTIVELOR STRATEGICE PENTRU PROMOVAREA IMBATRANIRII ACTIVE SI PROTECTIA PERSOANELOR VARSTNICE 2015-2020, CARE LA OBIECTIVUL 3 PREVEDE PRELUNGIREA SI IMBUNATATIREA CALITATII VIETII PERSOANELOR VARSTNICE. Munca la varste inaintate trebuie sa fie incurajata, deoarece rezultatele pot fi pozitive pentru cei in cauza si pt cresterea economica a Romaniei. PROIECTUL NOSTRU ACORDA SANSE EGALE, FARA A IMPUNE RESTRICTII PRIVIND LIMITA SUPERIOARA DE VARSTA. In timp ce necesitatea unei vieti active mai lungi nu este inca universal acceptata de societatea RO, PROIECTUL NOSTRU PROPUNE NOI POSIBILITATI DE ANGAJARE A PERS TINERE SI A CELOR IN VARSTA IN SES-URI, DAR SI SPRIJINIREA OPORTUNITATILOR DE FORMARE IN VDR CRESTERII NIVELULUI DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA, DE INCLUZIUNE SOCIALA A FEMEILOR, A TINERILOR SI A PERSOANELOR IN VARSTA, CA O SOLUTIE POZITIVA LA ALTERNATIVA EMIGRARII DIN LIPSA LOCURILOR DE MUNCA. PROIECTUL PREVEDE CA PESTE 10% (MINIM 3 DIN 21) DIN PLANURILE DE AFACERI FINANTATE PRIN PROIECT IN VEDEREA INFIINTARII INTREPRINDERILOR SOCIALE SA PROMOVEZE CONCRET INOVAREA SOCIALA, contribuind la cresterea ratei de ocupare si implicit la crestere economica. NEVOILE GRUPULUI TINTA: Independent de cercetarile realizate de alte organisme, Beneficiarul a creat o Analiza de nevoi la nivelul judetului Maramures, cu accent pe comuna Recea, in vederea identificarii nevoilor actuale de infiintare a intreprinderilor sociale, in vederea integrarii pe piata fortei de munca a persoanelor din grupurile vulnerabile si in vederea combaterii saraciei. In urma datelor statistice obtinute si un urma chestionarelor aplicate fata in fata pe un esantion de 100 de persoane din comuna Recea, au fost identificate o serie de nevoi stringente ale oamenilor, raportate la: promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, promovarea antreprenoriului social si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara pentru a facilita accesul la ocuparea fortei de munca, si pe consolidarea capacitaii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila:

1. NEVOIA DE A DEMARA PROPRIA AFACERE, generata de nevoia de a fi independent – 92% dintre respondenti au raspuns afirmativ, ca intentioneaza sa demareze o afacere in viitorul apropiat.
2. NEVOIA DE FORMARE ANTREPRENORIALA, generata de lipsa notiunilor antreprenoriale – 79% dintre respondenti au raspuns afirmativ, ca ar infiinta o afacere daca ar beneficia de servicii personalizate de formare, consiliere/ consultanta antreprenoriala.
3. NEVOIA DE SERVICII PERSONALIZATE DE CONSILIERE/ ASISTENTA ANTREPRENORIALA, generata de teama de nereusita – 79% dintre respondenti au considerat necesara consilierea/ asistenta antreprenoriala.
4. NEVOIA DE SPRIJIN FINANCIAR IN DEMARAREA AFACERII, generata de lipsa fondurilor necesare demararii propriei afaceri – 88% dintre respondenti nu detin fonduri.

5. **NEVOIA DE A ÎMBUNĂTĂȚI CONDIȚIILE DE VIAȚĂ DIN COMUNA RECEA PRIN ÎNFIINȚAREA PROPRIILOR AFACERI, CU PREPONDERENȚĂ DIN DOMENIUL SERVICIILOR**, generată de lipsa accesului la produse și servicii necesare traiului zilnic – 100% dintre respondenți, chiar și cei care nu doresc să demareze afaceri în viitorul apropiat, au o idee de afacere de care este nevoie la nivel local.

Din aceste 5 nevoi principale care reies în mod direct din chestionarul aplicat, rezultă alte 3 nevoi secundare, însă la fel de importante pentru economia locală și îmbunătățirea condițiilor de trai:

A. **NEVOIA DE STABILITATE, ADICĂ SURSE STABILE DE VENIT**, generată de lipsa oportunităților sustenabile de pe piața muncii.

B. **NEVOIA DE PREGĂTIRE PRACTICĂ**, generată de lipsa practicii antreprenoriale.

C. **NEVOIA DE SUSTINERE ÎN DEZVOLTAREA SUSTENABILĂ A AFACERILOR**, generată de lipsa mecanismelor inovatoare de susținere a mediului antreprenorial.

MODUL ÎN CARE PROIECTUL SOLUȚIONEAZĂ NEVOILE IDENTIFICATE: În urma definirii nevoilor grupului țintă din județul Maramureș, preponderent comuna Recea, au fost stabilite obiectivele și activitățile prezentului proiect, gândite atent etapele necesare, instrumentele de lucru, resursele umane și materiale ce vor fi implicate, astfel încât rezultatele obținute la finalul implementării să contribuie în mod direct la soluționarea nevoilor identificate.

Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII DE A DEMARA PROPRIA AFACERE** (nevoie principală), proiectul va sprijini înființarea a 21 de întreprinderi cu profil non-agricol în județul Maramureș, care ar avea ca prim efect pozitiv asupra grupului țintă și a comunității creșterea încrederii de a face primii pași spre a deveni propriul șef și spre a deschide afaceri cu componentă socială (întreprinderi sociale sau structuri de economie socială), care ulterior să contribuie la creșterea economică a localității Recea și altor localități din județul Maramureș, dar și a județului Maramureș și Regiunii de Nord-Vest a țării.

Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII DE FORMARE ANTREPRENORIALĂ** (nevoie principală), se vor implementa activități și măsuri menite să dezvolte noțiunile de antreprenariat, cu emfază pe antreprenoriatul social, cunoscute și abilități necesare elaborării unor planuri de afaceri viabile pentru 161 de persoane (angajați, someri și persoane inactive) participante la formarea antreprenorială.

Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII DE SERVICII PERSONALIZATE DE CONSILIERE/ ASISTENȚĂ ANTREPRENORIALĂ ȘI A NEVOII DE SPRIJIN FINANCIAR ÎN DEMARAREA AFACERII** (nevoi principale), în vederea dezvoltării încrederii în sine și dobândirii unor aptitudini tehnice și de management necesare asigurării reușitei și dezvoltării unei afaceri de succes, vor fi furnizate servicii personalizate de consiliere, consultanță și asistență antreprenorială pentru 21 de persoane ale căror planuri de afaceri au fost considerate ca viabile pentru dezvoltarea unor întreprinderi sociale sustenabile și finanțate.

Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII DE A ÎMBUNĂTĂȚI CONDIȚIILE DE VIAȚĂ DIN JUDEȚUL MARAMUREȘ, CU ACCENT PE COMUNA RECEA PRIN ÎNFIINȚAREA PROPRIILOR AFACERI, CU PREPONDERENȚĂ DIN DOMENIUL SERVICIILOR** (nevoie principală), vom sprijini planurile de afaceri pentru înființarea structurilor de economie socială în funcție de necesitățile identificate de fiecare deponent al planurilor de afaceri, de dorințele acestuia și de specificul afacerii propuse.

Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII UNOR SURSE STABILE DE VENIT** (nevoie secundară), pe lângă măsurile destinate creșterii competențelor menite să conducă la facilitarea accesului pe piața muncii (formare profesională), proiectul va facilita crearea a minim 105 de noi locuri de muncă în cadrul întreprinderilor de economie socială înființate (5 locuri de muncă noi/ întreprindere de economie socială). Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII DE PREGĂTIRE PRACTICĂ** (nevoie secundară), cursul de formare antreprenorială vine în întâmpinarea necesității identificate, acesta cuprinzând 2/3 din durata pregătirii practice, în concordanță cu necesitățile pieței antreprenoriale actuale. De asemenea, ne propunem ca grupul țintă să beneficieze de dezvoltarea capacității și abilităților în diferite domenii relevante, în funcție de specificul structurilor de economie socială în care vor activa și în funcție de dorințele acestora de formare profesională continuă.

Pentru **SOLUȚIONAREA NEVOII DE SUSTINERE ÎN DEZVOLTAREA SUSTENABILĂ A AFACERILOR** (nevoie secundară), se va crea un instrument de impulsare a inovării sociale ce va contribui major atât la susținerea mediului de afaceri existent și nou înființat (21 de întreprinderi înființate cu specific social), respectiv dezvoltarea unui Cluster de economie socială. Soluționarea nevoilor se va realiza printr-o serie de activități logice, clare și realiste, a căror scop și succesiune în timp sunt în deplin acord cu dimensiunea și nevoile identificate ale grupului țintă. Acestea contribuie în mod direct la atingerea obiectivelor și indicatorilor stabiliți, la îmbunătățirea situației economice actuale a județului Maramureș, comunei Recea, dar și regiunii Nord-Vest, raportat la numărul întreprinderilor private (21 de întreprinderi de economie socială nou înființate) și aduc beneficii reale la nivel de grup țintă, respectiv încurajarea dezvoltării antreprenoriatului social, prin informare privind beneficiile statutului de întreprinzător, dezvoltarea competențelor teoretice și practice menite să faciliteze accesul pe piața muncii pentru 161 persoane și creșterea ocupării prin crearea a minim 105 de locuri de muncă.

BENEFICIU SUPLEMENTAR TRIBUIT EXCLUSIV IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI:

Persoanele din grupul țintă își vor îmbunătăți tonusul fizic și psihic, vor dobândi încredere în sine și își vor dezvolta abilitățile, pentru a contribui în mod activ la dezvoltarea mediului antreprenorial social în Maramureș, la ocupare pe piața muncii, având în vedere crearea locurilor de muncă pentru persoanele vulnerabile, ajutându-le să depășească condiția de vulnerabilitate și îmbunătățind condițiile acestora de viață și situația economică a zonei de implementare a proiectului, la dezvoltarea serviciilor locale și la combaterea sărăciei.

CA VALOARE ADAUGĂTĂ, proiectul își propune angrenarea grupului țintă în ACTIUNI DE INOVARE SOCIALĂ – TEMA SECUNDARĂ A PROIECTULUI, respectiv prin **DEZVOLTAREA UNUI CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALĂ**, ce va cuprinde o **REȚEA DE STRUCTURI DE ECONOMIE SOCIALĂ ÎNFIINȚATE ÎN CADRUL PROIECTULUI NOSTRU**, un **CLUSTER LA CARE ÎN VIITOR VOR PUTEA ADERA NOI STRUCTURI DE ECONOMIE SOCIALĂ, CREATE ÎNDEPENDENT DE PROIECTULUI NOSTRU**. Clusterul are ca obiectiv major este obținerea performanței economice la nivelul structurilor de economie socială, prin cooperare, transfer reciproc de cunoștințe la diverse niveluri, devenind astfel o sursă de avantaj competitiv, deoarece clusterelor au ca principală caracteristică impactul pozitiv asupra concurenței în ceea ce privește productivitatea, inovarea și apariția unor noi afaceri. Se va elabora un document de susținere a inovării în economia socială, cu titlul „CES Recea – inovare în economia socială”. Toate activitățile proiectului se vor guverna supra principiul egalității de șanse și nediscriminării.

Sustenabilitate

Descriere/Valorificarea rezultatelor

1. Proiectul are prevăzute, încă din timpul implementării, activități care duc la susținabilitatea proiectului astfel: crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesați, în cadrul SA3.1, valorificarea rezultatelor prin încheiere de minim 24 acorduri cu actori sociali relevanți, acorduri care vor fi încheiate în sprijinul susținerii modelului de proiect, al activităților implementate, dar mai ales de a multiplica rezultatele obținute, așa încât acest model de bună practică să fie preluat mai departe și de alte instituții publice ori private, în scopul dezvoltării susținute a economiei sociale. Persoane beneficiare ale serviciilor oferite prin proiect, care vor deveni antreprenori în economia socială prin înființarea întreprinderilor aferente, persoane care vor dobândi statutul de angajat în cadrul acestor structuri de economie socială, persoane care sunt beneficiare ale activităților proiectului, care dobândesc competente în domeniul antreprenoriatului și în domeniul relevante, vor deveni actori importanți în procesul de dezvoltare comunitară durabilă, datorită impactului activității lor asupra bunăstării membrilor comunității din zona vizată. Aceștia își vor aduce un aport participativ activ la viața comunității, vor stimula, vor contribui la reducerea sărăciei, vor crește capitalul social și cultural și prin intermediul structurilor de economie socială înființate, vor oferi șansa ocupării unor persoane care aparțin categoriilor vulnerabile.

2. Pentru continuarea proiectului sau a rezultatelor sale după finalizarea finanțării nerambursabile, pentru creșterea impactului proiectului, **AU FOST STABILITE TERMENE DE SUSTENABILITATE ÎN CONCORDANȚĂ CU MINIMUL ÎMPUS PRIN GS CS OS 4.16**, respectiv de

minim 6 luni. SUSTENABILITATEA SE VA REALIZA DE CATRE BENEFICIAR SI PARTENER DEOPOTRIVA. Ne dorim ca efectele implementarii masurilor de acordare a SERVICIILOR INTEGRATE de tipul servicii de formare profesionala, selectare a planurilor de afaceri, subventionare a plaurilor de afaceri, servicii de consiliere antreprenoriala, de monitorizare a functionarii si dezvoltarii afacerilor in domeniul economiei sociale SA EXCEADA TERMENELE IMPUSE DE PROIECT, SA PRODUCA EFECTE PE TERMEN LUNG, CU SCHIMBARE DE MENTALITATE A SOCIETATII, LA NIVEL MICRO SI MACRO ECONOMIC, LA NIVEL SOCIAL, DAR SI A COMUNITATII IN ANSAMBLU CU PRIVIRE LA ECONOMIA SOCIALA, LA INTREPRINDERILE SOCIALE CARE SUNT MENITE SA CREEZE SIGURANTA PENTRU GRUPURILE VULNERABILE, OFERIND SANSA INTEGRARII SAU REINTEGRARII PROFESIONALE A ACESTORA. Acordarea serviciilor integrate prin proiect reprezinta aspectele cele mai importante pentru INTAMPINAREA NEVOILOR ACTUALE DE INFIINTARE A INTREPRINDERILOR SOCIALE, IN VEDEREA INTEGRARII PE PIATA FORTEI DE MUNCA A PERSOANELOR DIN GRUPURILE VULNERABILE SI IN VEDEREA COMBATERII SARACIEI DIN JUDETEL MARAMURES, CU ACCENT PE COMUNA RECEA, respectand strategiile relevante pentru proiect si Legea Economiei Sociale aflata in vigoare, conform GS CS 4.16.

Pt asigurarea sustenabilitatii au fost prevazute activitati si responsabilitati concrete la nivelul intregului proiect, pe toate domeniile de interventie:

- SUSTENABILITATEA CUNOSTINTELOR DOBANDITE PRIN PARTICIPAREA LA PROGRAMELE DE FORMARE PROFESIONALA ANTREPRENORIALA SI IN ALTE DOMENII RELEVANTE: cunostintele si competentele teoretice si practice dobandite vor fi aplicate de catre grupul tinta atat la nivel personal, cat si la nivel profesional, ajutand persoanele beneficiare sa isi sporeasca sansele de ocupare pe piata muncii, oferindu-le instrumentele necesare pentru a-si infiinta si gestiona propria afacere, in domeniul social si nu numai.

- SUSTENABILITATE FINANCIARA: Serviciile inovative introduse de proiect, precum si calitatea proceselor specifice dezvoltate in fiecare organizatie (Beneficiar si Partener) vor constitui premisele pentru valorificarea ulterioara a rezultatelor prin furnizarea in continuare, contra cost, a serviciilor oferite prin proiect si dupa incheierea finantarii. Astfel, cursurile vor fi oferite in continuare atat grupurilor tinta cat si altor potentiali beneficiari, producand venituri ce vor asigura autosustinerea programelor de formare dezvoltate in cadrul proiectului. Programele de formare furnizate vor fi mereu actualizate/ imbunatatite pentru a raspunde nevoilor beneficiarilor in raport cu piata muncii. Se vor identifica periodic competentele solicitate pe piata muncii se vor autoriza si furniza programe de formare pentru adresarea nevoilor reale. De asemenea, se vor furniza in continuare servicii de consultanta antreprenoriala. Totodata vor fi identificate si surse de finantare complementare care sa accelereze rezultatele propuse in noua etapa de actiune, dupa incheierea finantarii nerambursabile. Din punct de vedere institutional, dupa finalizarea implementarii proiectului, fiecare organizatie va beneficia de know-how-ul acumulat in cadrul proiectului si de dotarile logistice, informatinale etc, ceea ce va permite desfasurarea in continuare, in conditii optime, a activitatilor structurilor dezvoltate prin proiect.

3. ACTIVITATILE VIZEAZA UTILITATEA, CONTINUITATEA SI DEZVOLTAREA REZULTATELOR PROIECTULUI DUPA FINALIZAREA ACESTUIA PRIN URMATOARELE MECANISME: MECANISME DE SUSTINERE SI PROMOVARE A INTREPRINDERILOR INFIINTATE SI FINANTATE PRIN PROIECT: O metoda inovativa de sustinere si promovare a antreprenoriatului social o reprezinta infiintarea unui CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALA „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea” la nivelul judetului Maramures si a Regiunii Nord-Vest, inca din timpul implementarii proiectului, a carui activitate va fi focusata pe dezvoltarea unui mediu de echitate sociala si revigorarea mediului socio-economic, prin productivitate originala indreptata spre binele comunitatii. In vederea cultivarii spiritului antreprenorial si a cresterii dorintei de implicare, vor fi furnizate informatii care sa conduca la constientizarea oportunitatilor si beneficiilor oferite de statutul de intreprinzator, vor fi realizate actiuni menite sa impulsioneze, dezvolte si consolideze increderea in sine a persoanelor aflate in dificultate. Se va crea astfel un spatiu de lucru care va permite schimbul de informatii, opinii, idei, va prezenta exemple de bune practici, modele de afaceri si oportunitati de finantare, va permite socializarea entitatilor inregistrate si crearea de parteneriate, va oferi posibilitatea promovarii afacerilor infiintate, a serviciilor, produselor sau lucrarilor oferite de acestea, precum si a altor entitati economice similare. Astfel, vor fi prezentate modele de inovare sociala, se vor propune subiecte/teme de abordare si se vor dezvolta idei ce se pot constitui in inovari cu subiect social, atat din punctul de vedere al scopurilor urmarite, cat si al mijloacelor folosite, se vor efectua analize, se vor evidenta probleme/nevoi sociale si se vor propune solutii. Prin aplicarea unor masuri concrete, se va urmari implicarea activa atat a grupului tinta, cat si a actorilor sociali, entitatilor private si a societatii civile, in depasirea barierelor care tin de cutumele din societate/entite, in eliminarea discriminarii si promovarea egalitatii de sanse, in identificarea si valorificarea oportunitatilor locale de dezvoltare, eliminarea saraciei si a somajului, in actiuni de promovare a sistemelor de economie sociala (SES). Cei 21 de noi antreprenori vor fi invitati sa adere la Clusterul de economie sociala infiintat si dezvoltat prin proiect, avand astfel oportunitatea de a dezvolta parteneriate, de a se promova si ajuta reciproc, de a avea acces la informatii de actualitate in timp real si util, de a beneficia de avantajele colaborarii de grup – aspect constituit intr-unul dintre obiectivele principale ale Clusterului. In vederea diseminarii actiunilor implementate in cadrul proiectului, si a Clusterului de economie sociala, precum si a rezultatelor obtinute, va fi utilizata pagina de Facebook a proiectului, unde vor fi postate anunturi si imagini relevante. ACTIVITATEA CLUSTERULUI DE ECONOMIE SOCIALA „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea” va CONTINUA PE O PERIOADA DE MINIM 6 LUNI DUPA FINALIZAREA IMPLEMENTARII PROIECTULUI, FIIND IN GESTIONAREA PARTENERIATULUI SI CONSTITUINDU-SE INTR-UNUL DINTRE MECANISMELE DE SUSTINERE SI PROMOVARE A INTREPRINDERILOR SOCIALE INFIINTATE SI FINANTATE PRIN PROIECT, OFERIND PARGHIILE NECESARE STRUCTURILOR DE ECONOMIE SOCIALA DE A DEVENI AUTO-SUSTENABILE.

INTREPRINDERILE SOCIALE INFIINTATE SI FINANTATE IN CADRUL PROIECTULUI, IN COMUNA RECEA SI/ SAU ALTE LOCALITATI DIN MARAMURES, VOR ASIGURA SUSTENABILITATEA FUNCTIONARII ACESTORA SI MENTINEREA LOCURILOR DE MUNCA CREATE PE O PERIOADA DE MINIM 24 DE LUNI (18 luni de la data obtinerii atestatului de intreprindere sociala, precum si pe perioada obligatorie de 6 luni de sustenabilitate ulterior finalizarii implementarii proiectului).

- DOCUMENT DE SUSTINERE A ANTREPRENORIALULUI SOCIAL LA NIVEL LOCAL SI REGIONAL: Unul dintre obiectivele cheie ale Clusterului de economie sociala „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea” este elaborarea unui document intitulat „CES Recea - inovare in economia sociala”, care se va materializa intr-un instrument de sustinere a mediului antreprenorial. Documentul va contine o analiza a cadrului economiei sociale la nivel local si regional, cu accent pe infiintarea si dezvoltarea intreprinderilor de economie sociala, informatii utile si transferabile pentru antreprenori, dar mai ales pentru cei la inceput de drum, dornici sa se lanseze. Vor fi prezentate modalitati de promovare a intreprinderilor de economie sociala in vederea dezvoltarii acestora si asigurarii sustenabilitatii. Se va pune accent pe importanta actiunilor de tip networking (dezvoltare parteneriate), se vor descrie principiile si procesul ce sta la baza unei retele de colaborare, se vor prezenta caracteristicile acesteia. Vor fi descrise atat avantajele, cat si riscurile ce pot sa apara ca membru intr-un parteneriat/ retea de colaborare de tipul clusterelor. Pentru impulsinarea dezvoltarii antreprenoriatului, se vor prezenta exemple de bune practici, se vor descrie succint, etapele necesare infiintarii unei intreprinderi sociale, de la elaborarea planului de afaceri si pana la maturizarea afacerii, precum si oportunitati de finantare. Documentul va fi accesibil oricarei entitati fizice sau juridice interesate, atat in format fizic la sediile organizatiilor din parteneriatul creat, cat si in spatiul virtual.

In perioada asumata de sustenabilitate, se vor realiza 2 rapoarte de activitate (unul intermediar si unul final) pentru a surprinde actiunile Clusterului de economie sociala.

PERIOADA MINIM DE 6 LUNI PROPUASA DE BENEFICIAR VA FI DEPASITA IN MOD CERT, DEOARECE ACTIVITATILE STRUCTURILOR DE ECONOMIE SOCIALA SI A CLUSTERULUI DE ECONOMIE SOCIALA CONTINUA SA SE DERULEZE, FIIND UN REAL AJUTOR PT COMUNITATEA LARGITA DIN RECEA SI DIN JUDETEL MARAMURES.

Ne propunem realizarea pe durata a 6 luni de la terminarea proiectului, a cel putin 2 evenimente care vor aborda subiecte de INOVARE IN ECONOMIA SOCIALA, se vor desfasura respectand PRINCIPIUL NEDISCRIMINARII, AL REDUCERII EMISILOR DE CARBDON si vor aborda, printre altele, subiecte cu privire la EGALITATEA DE SANSE SI DEZVOLTAREA DURABILA, principii orizontale in cadrul acestui proiect. Ele vor fi realizate cu AJUTORUL PARTENERIATELOR CREATE IN TIMPUL IMPLEMENTARII PROIECTULUI si CU AJUTORUL ALTOR PERSOANE INTERESATE, implicate in activitatile proiectului. Vom implica in actiunile de sustenabilitate toti actorii

relevanti care si-au adus aportul la bunul mers al proiectului.

La finalizarea prezentului proiect, se va urmări CONTINUITATEA ACTIVITĂȚILOR de tipul celor din proiect din fonduri proprii, fonduri atrase (sponsorizari, subvenții) și/ sau fonduri nerambursabile în contextul unor viitoare proiecte, inclusiv din fonduri europene prin depunerea de aplicații orientate pe detalierea și dezvoltarea unor componente sau module de antreprenoriat social și nu numai, care să îmbunătățească competențele. ÎN MOD CONCRET, prin noi proiecte, prin finanțare proprie, sponsorizari, donații, dar și pe baza de voluntariat Beneficiarul și Partenerul vor avea capacitatea de a continua activitățile implementate, furnizarea de programe de servicii sociale în vederea INTEGRĂRII PE PIATA FORȚEI DE MUNCĂ A PERSOANELOR DIN GRUPURILE VULNERABILE ȘI ÎN VEDEREA COMBATERII SARACIEI DIN JUDEȚUL MARAMUREȘ.

Furnizează informații cu privire la toate acordurile instituționale relevante cu părți terțe pentru implementarea proiectului și exploatarea cu succes a facilităților care au fost planificate și eventual încheiate:

NA

Oferă detalii cu privire la modul în care va fi gestionată infrastructura după încheierea proiectului (și anume, numele operatorului; metode de selecție - administrare publică sau concesiune; tip de contract etc.)

NA

Transferabilitatea rezultatelor

MODALITĂȚI CONCRETE DE ASIGURARE A SUSTENABILITĂȚII MASURILOR SPRIJINITE/ DE DISEMINARE A REZULTATELOR CATRE ALTE ENTITĂȚI pt activi și subactivi implementate pe o perioadă de minimum 6 luni de la data finalizării implementării proiectului astfel:

Clusterul de economie socială „CES Recea - Consolidarea economiei sociale în Recea”, și documentul „CES Recea - inovare în economia socială” se constituie în instrumente valoroase de susținere a antreprenoriatului social, ce asigură transferul rezultatelor proiectului și a metodelor de realizare a acestora, spre alte entități publice/ private, la nivel local, regional, RO, EU. Având în vedere avantajul și impactul rețelelor de socializare asupra societății actuale, modul extrem de facil de accesare a acestora de utilizatori din cele mai variate categorii sociale, pagina Facebook a proiectului dedicată antrepr social cu precădere, și destinată promovării acestuia prin postarea de anunțuri și imagini relevante privind acțiunile desfășurate sau viitoare, va stârni interesul unui număr mare de oameni din diferite medii și categorii sociale, de toate vârstele, de a încerca să își materializeze ideile în afaceri reale. Experiența acumulată în cadrul proiectului va fi integrată în politicile și strategiile organizațiilor B și P. Prin Clusterul de economie socială dezvoltat, actorii relevanți vor asigura integrarea rezultatelor proiectului în politicile și strategiile locale, regionale ale organizațiilor proprii.

CA ELEMENT REAL DE SUSTENABILITATE, proiectul își propune CREAREA UNEI STRUCTURI ASOCIATIVE ÎNTRE SES–UN CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALĂ CU NUMELE „CES Recea - Consolidarea economiei sociale în Recea”, ce va fi înființat în perioada de implementare a proiectului și va uni toți antreprenorii susținuți prin proiect. Acesta va fi dedicat exclusiv promovării produselor și serviciilor pe piața locală, RO și EU oferite de SES-urile înființate, va oferi oportunități la care poată să adere și alți antreprenori în econ soc ce intenționează să facă parte din această structură. CLUSTERUL DE ECON SOC VA ACȚIONA ÎN PARTENERIAT PT A PUNE ÎN APLICARE O STRATEGIE COMUNALĂ DE DEZVOLTARE, CONSTRUITĂ ÎN JURUL PROIECTELOR INOVATOARE, CONTRIBUIND LA DEZV ANTREPR SOC ȘI LA CRESTEREA ECONOMIEI REGIONALE, RO ȘI EU. CLUSTERUL „CES Recea - Consolidarea economiei sociale în Recea” va fi prezent în spațiul virtual pe site-ul B și P, pe paginile Facebook ale B și P, pe pagina Facebook a proiectului, și pe alte rețele de socializare, după caz. Mecanismele propuse în cadrul proiectului vor susține și promova a antreprenoriat social inovativ și sustenabil și a întreprinderilor de economie socială înființate în cadrul proiectului, și va funcționa și după finalizarea implementării proiectului. El conduce totodată la o MULTIPLICARE A ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI PE MULTIPLE PALIERE ȘI ÎN ALTE DOMENII ECONOMICE, ÎN ALTE JUDEȚE ȘI REGIUNI, LA O TRANSFERARE A ACESTORA CATRE ALTE SECTOARE ȘI VA AVEA APLICABILITATE ASUPRA UNUI GRUP TINTĂ VARIAT.

PROIECTUL DESCRIE CONCRET MODALITĂȚILE DE UTILIZARE A REZULTATELOR PROIECTULUI ÎN ACTIVITĂȚI/PROIECTE ULTERIOARE PRIN: Clusterul de econ socială „CES Recea - Consolidarea economiei sociale în Recea” și documentul „CES Recea - inovare în economia socială” realizat în SA3.1, procedurile de management, metodologiile realizate în cadrul proiectului vor fi utilizate ca instrumente și exemple de bune practici pt acțiunile viitoare în cadrul organizațiilor Beneficiarului și Partenerului.

Relevanță

Referitoare la proiect

Prin activ desfășurat, proiectul vine în SPRIJINUL REALIZĂRII OBIECTIVULUI POCU, AP 4–Incluz socială și combaterea sărăciei, OS4.16–Consolidarea capacității întreprinderilor de econ socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă. Strategia POCU urmărește integrarea nevoilor de dezvoltare a Res U în ansamblul progr. și politicilor publ ale RO/UE, având în vedere valorizarea capitalului uman ca resursă pt dezvoltare și susținere în viitor. Prioritățile investițiilor 9v pun accent pe promovarea antrepr social și integrarea în întrepr soc și econ soc și solidaritate, pt a facilita accesul la ocuparea forței de muncă, asigurând disponibilitatea unei forțe de muncă pregătite, gata de lucru, cu aptitudini/competențe formate (în prezentul proiect, prin progr. formare antrepr; activități dedicate inovării sociale–cluster econ socială; serv. cons. în antrepr socială; monit. funcționarii, dezvoltare și susținere întreprinderilor înființate; dezvoltare capacității, abilităților GT în diferite domenii relevante), care răspund nevoilor în creștere de găsim soluții inov. pt probl. sociale, econ sau de mediu ale comunităților și pt satisfacerea nevoilor membrilor comunității care sunt ignorate, insuficient acoperite de sectorul public/privat. Incluz socială și combaterea sărăciei sunt parte integrantă a intervențiilor ce urmăresc promovarea unei dezvoltări echilibrate și coeziune socială. Pt REALIZĂRI OBIECTIVULUI POCU, scopul și obiectivul proiectului se concentrează (prin 4 activități și 9 subactivități propuse, 21 afaceri de econ socială finanțate și 105 locuri de muncă create), pe rolul esențial al educației și formării în cultivarea noilor generații de întreprinderi în econ socială, prin abordarea unor măsuri specifice pt pregătirea și asistarea celor care fac primii pași în antrepr, contribuind la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, dezvoltare econ sustenabilă, inov. soc pe toate nivelurile–regional, RO și EU, totul cu respectarea principiului egalității șanselor, nediscriminare.

Referitoare la SUERD

Aria prioritară SUERD

Referitoare la alte strategii

CONTRIBUȚIA PROIECTULUI LA ÎNDEPLINIREA OBIECTIVULUI STRATEGIC (vezi sect. CONTEXT): AP 2014-2020: înființarea 21 întreprinderi sociale, crearea 105 locuri de muncă, încurajarea utilizării eficiente a resurselor naturale, promovarea econ. cu emisii reduse de CO₂, protejarea mediului, adaptarea la schimbările climatice. RST 2014-2016: consolidarea măsurilor active menite să pregătească beneficiarii pt dinamizarea pieței muncii, asigurarea accesului la formarea antrepr și dezvoltare de competențe pers./prof. cu aplicarea principiului egalității șanselor și nediscriminare pt reducerea sărăciei și incluziunea soc. SN PT OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2014-2020: înființarea 21 întreprinderi soc. ce

dezv durabila si coeziunea soc,creare 105 loc mun ce conduc la cresterea grad de ocupare si sust a pers vulner./SN PT INCLUZ SOC SI REDUC SARACIEI:furniz mas active pt adultii apti de munca in vdr asig oport de particip lor deplina la viata econ,soc si cult a zonei de implem a proi./SN PT PROMO IMBATRAN ACTIV SI PROT PERS VARST 2015-2020:act proi nostru aduc aport important la imbunat calit vietii si integrarea socio-econ a pop din MM,cresterea sperantei de viata pt pers varst prin oferirea unui mod de imbatran activ,angren lor in particip soc la viata produc,cresterea niv de ocup a fortei munca la varste înaintate etc./SN PRIV INCLUZ SOC A PERS CU DIZAB 2014-2020:elim barielor ce limiteaza integr si particip pers cu dizab la viata soc,respect egal sanse,nediscrim in rap cu ceilalti membri ai comunit,incuraj si sprij dezv SES,asig locuri munca protejate,optimiz corelarii ofertei FPC cu dinamica ptei muncii,dezv capac antrepr,ce duc la dezv increderii in sine,in propriile forte./LEGEA ECON SOC:promo activ ce pot genera sau asigura locuri de munca pt incadrarea pers apartinand grup vulner;dezv unor programe FPC dedicate;dezv serv soc pt cresterea capac de insertie pe pta muncii a pers din grup vulner.

Strategii relevante:

- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- Strategia Națională pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârstnice pentru perioada 2015-2020
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2014-2020
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020
- Recomandări Specifice de Țară 2014
- Acord de Parteneriat 2014-2020

Riscuri

Interes redus in a demara o afacere pe cont propriu, atat a potentialelor persoane din grupul tinta, cat si la nivelul judetului Maramures preponderent comuna Recea

- Abandon in cadrul programelor de formare antreprenoriala
- Contestatii in urma finalizarii concursului, ce pot genera nerespectarea planificarii initiale a activitatilor
- Esec al afacerilor nou infiintate
- Intarzieri in realizarea activitatilor proiectului
- Intarzieri in atingerea indicatorilor proiectului
- Inexistența unei logistici adecvate, a echipamentelor și tehnologiilor suport specifice contractului la nivelul parteneriatului
- Modificări importante ale legislației la nivel european si național in domeniul finantarii FSE-POCU

Detaliere riscuri

| Nr. crt. | Risc identificat | Măsuri de atenuare ale riscului |
|----------|--|---|
| 1. | Interes redus in a demara o afacere pe cont propriu, atat a potentialelor persoane din grupul tinta, cat si la nivelul judetului Maramures preponderent comuna Recea | In scopul dezvoltarii interesului asupra beneficiilor de a fi intreprinzator in cadrul societatii actuale, la nivelul judetului Maramures preponderent comuna Recea se vor organiza campanii de informare si constientizare a publicului larg, prin masuri complexe si complete: anunturi pe site-urile organizatiilor care implementeaza proiectul cât și pe paginile de facebook ale acestora, pe pagina de facebook a proiectului, distribuirea si afisarea de materiale de informare in localitati urbane si rurale din zonele vizate de proiect, intalniri cu potentialii beneficiari, la sediile primariilor, consiliilor locale, asociatiilor zonale, agentilor economici- actori sociali relevanti cu care se vor semna acorduri de colaborare. Vor fi furnizate informatii clare asupra rolului educatiei antreprenoriale si vor fi prezentate oportunitatile oferite prin proiect: dezvoltare de competente antreprenoriale, teoretice si practice, sprijin financiar pentru dezvoltarea afacerilor, dezvoltarea capacității și abilităților GT în diferite domenii relevante, servicii de consiliere antreprenoriala, actiuni de monitorizare a afacerilor in vederea asigurarii dezvoltarii sustenabile a acestora. Se vor lua masuri de implicare a autoritatilor in actiunile de diseminare a informatiilor la nivelul judetului Maramures preponderent comuna Recea. |
| 2. | Abandon in cadrul programelor de formare antreprenoriala (din partea persoanelor care fac parte din grupul tinta) | Pe parcursul programelor de formare antreprenoriala, desfasurate intr-un mod interactiv, cu implicarea directa a cursantilor (elaborarea de planuri de afaceri), vor fi prezentate detalii privind organizarea unui concurs ce ofera participantilor oportunitatea de a beneficia de un sprijin financiar consistent, nerambursabil, pentru initierea si dezvoltarea sustenabila a afacerii. Pentru a stimula participarea la activitati/cursuri a persoanelor, dar si implicarea activa a acestora, programele de formare antreprenoriala vor fi interactive, iar participantii vor beneficia de servicii de catering pe perioada participarii la programele de formare. Astfel, cursantii vor fi motivati sa frecventeze programul pana la final, sa isi transforme ideile in planuri de afaceri ce le pot transforma visele in realitate. Pentru facilitarea accesului la orele de curs a tuturor participantilor, |

| Nr. crt. | Risc identificat | Măsuri de atenuare ale riscului |
|----------|--|---|
| | | programul de desfasurare a sesiunilor de instruire va fi stabilit de comun acord cu beneficiarii. |
| 3. | Contestatii in urma finalizarii concursului, ce pot genera nerespectarea planificarii initiale a activitatilor | Conditiiile de participare si criteriile de selectie a planurilor de afaceri vor fi prezentate in mod clar, inca din perioada de desfasurare a campaniilor de informare. Pe parcursul orelor de formare antreprenoriala, participantii vor fi invatati sa elaboreze planuri de afaceri viabile, a caror implementare sa conduca la asigurarea unor venituri stabile. Concursul va fi mediatizat cu prezentarea clara a regulamentului de concurs, a conditiilor de acces si a criteriilor de selectie, asa incat toti candidatii sa fie informatii in mod egal asupra modului de desfasurare a concursului. Persoanele nemulumite de rezultatele obtinute vor avea posibilitatea sa depuna contestatii in termen de maxim 48 de ore de la afisarea rezultatelor procesului de evaluare. Acestea vor fi evaluate de catre un alt juriu de solutionare a contestatiilor (numit prin decizii si care va semna declaratiile privind evitarea conflictului de interese) in termen de maxim 3 zile. Rezultatele finale ale concursului vor fi mediatizate pagina de Facebook a proiectului, site-uri S si P, paginile de facebook S si P. Pe tot parcursul desfasurarii activitatii se va avea in vedere asigurarea transparentei, respectarea principiului egalitatii de sanse si nediscriminarii. |
| 4. | Esec al afacerilor nou infiintate | Dupa parcurgerea programului de formare antreprenorială, persoanele ale caror planuri au fost selectate si propuse spre finantare, vor beneficia de servicii personalizate de consiliere. Pe o durata de 24 luni, afacerile finantate prin proiect vor beneficia de actiuni specializate de monitorizare a functionarii si dezvoltarii care au ca scop asigurarea unei dezvoltari sustenabile a intreprinderii. De asemenea, ca o masura de inovare sociala, la nivelul judetului Maramures preponderent comuna Recea se va dezvolta un cluster de economie socială care va permite socializarea entitatilor inregistrate si crearea de parteneriate, va oferi posibilitatea promovarii afacerilor infiintate, a serviciilor, produselor sau lucrarilor oferite de acestea. |
| 5. | Intarzieri in realizarea activitatilor proiectului | Pe toata durata de implemmentare va fi asigurat un management coerent, riguros, bazat pe mecanisme, proceduri si instrumente de comunicare, coordonare si monitorizare personalizate, adaptate complexitatii si cerintelor specifice ale proiectului. Fiecare activitate are la baza cate o metodologie care stabileste etapele de realizare, instrumentele de lucru si responsabilitatile expertilor implicati. In stabilirea perioadei de implementare a fiecărei activitati s-a avut in vedere o marja de eroare, asa incat actiunile prevazute sa poata fi derulate cursiv, fara intarzieri. Se vor organiza intalniri periodice in cadrul carora se va analiza stadiul de implementare a proiectului, se vor prezenta rezultate, se vor efectua analize, se vor identifica eventuale riscuri si se vor formula propuneri pentru solutionarea acestora, se vor planifica actiuni si se vor lua decizii. Cand este cazul, va fi abordat managementul schimbarii, elaborandu-se notificari si/sau acte aditionale la contractul de finantare, care sa permita realizarea activitatilor si obiectivelor asumate. |
| 6. | Intarzieri in atingerea indicatorilor proiectului | Expertii echipei de implementare vor comunica permanent, atat la nivelul organizatiei de la care provin, cat si la nivel de parteneriat, pastrand legatura telefonic, prin e-mail sau intalnindu-se in sedinte de lucru periodice, cu scopul evaluarii stadiului de implementare si a stabilirii actiunilor imediate, asa incat sa nu existe dereglari/intarzieri in realizarea indicatorilor stabiliti. Lunar, fiecare organizatie implicata in implementarea proiectului va elabora un raport de progres, ce contine date statistice clare la nivel de indicatori, precum si actiuni desfasurate, si care va permite mentinerea unei viziuni permanente asupra stadiului de realizare a indicatorilor si rezultatelor vizate. Expertii responsabili/activitate vor avea obligatia monitorizarii activitatii de care raspund, in vederea identificarii eventualelor probleme si solutionarea acestora. |
| 7. | Inexistența unei logistici adecvate, a echipamentelor și tehnologiilor suport specifice contractului la nivelul parteneriatului (Exista riscul ca acest contract sa nu fie | In cadrul proiectului propus beneficiarul si partenerul vor aloca direct si prin intermediul bugetului suficiente resurse financiare astfel incat sa asigure |

| Nr. crt. | Risc identificat | Măsuri de atenuare ale riscului |
|----------|---|---|
| | deservit in mod corespunzător cu toata logistica necesara derulării activitatilor propuse) | existenta unei logistici adecvate, a echipamentelor si tehnologiilor suport necesare bunei derulari a contractului. Solicitantul se va asigura ca toti experții sunt dotati corespunzător din punct de vedere logistic, asigurand serviciile administrative, de secretariat si daca este cazul de interpretare, pentru a permite experților sa se concentreze asupra responsabilităților primite. De asemenea, salile de organizare a evenimentelor, salile de curs sau alte spatii necesare derularii activitatilor, vor avea toate facilitatile necesare, specifice activitatii pe care o vor gazdui. |
| 8. | Modificări importante ale legislației la nivel european si național in domeniul finantării FSE-POCU (Exista probabilitatea sa intervină modificări legislative (la nivel comunitar si/sau la nivel național) care sa inducă noi obligații privind abordarea masurilor de dezvoltare anteprenoriale) | Proiectul se va implementa in acord cu legislatia in vigoare, a instructiunilor, ordinelor si deciziilor emise de AMPOCU sau alte institutii relevante, toate modificarile fiind aduse la cunostinta organizatiilor/expertilor implicati in derularea proiectului, in cadrul unor sesiuni de instruire. Solicitantul si Partenerul din cadrul proiectului, vor prelua si implementa toate modificarile produse, astfel incat sa nu fie omise elemente importante care sa periclitaze atingerea obiectivelor si rezultatelor proiectului. |

Principii orizontale

EGALITATE DE ȘANSE

Egalitate de gen

Dreptul la egal e dreptul tuturor fiintelor umane de a fi eg in demnitate, de a participa in conditii eg cu celelalte, in orice domeniu al vietii, cf Declar Univ a Drept Omului. De aici deriva importante doc legislative EU, RO ce reglem eg de sanse si gen, din care amintim Reg privind dispoz comune de impl ale FESI nr. 1303/2013, Strateg EU privind eg intre barbati si femei 2010-2015, Strateg Nat pt Ocup Fortei de Munca 2014-2020. INTREAGA GAMA DE ACTIV PE CARE PROIECTUL O DESF ASIGURA ACCESUL LIBER SI NEDISCRIM AL FEMEILOR SI BARBATILOR. PROIECTUL ASIG EG DE SANSE IN SELECT GT, PARTICIP LA ACTIV PROIECT SI APOI IN SELECT PLANURILOR DE AFACERI PRIN MEDIATIZAREA CONCURSULUI, REGULAM DE CONCURS CE VA CUPRINDE CRITERII DE SELECTIE TRANSPARENTE SI NEDISCRIM SI UN CALENDAR DE DEPNUTERE A PLANURILOR IN CONCURS PT TOTI PARTICIPANTII. Contextul arata ca in domeniul muncii, femeile sufera o serie de discrim, PROIECTUL NOSTRU INCURAJAND CRESTEREA RATEI DE OCUPARE IN RANDUL FEMEILOR, PROMO INDEPENDENTEI ECONOM PRIN INFIINTAREA DE NOI FIRME. MGMNTL DE PROIECT VA ELAB UN DOC AL POLITICII EG DE SANSE (PROCED PRIVIND ASIG EG DE SANSE), PT A FI SIGURI CA ECHIPA PROIECTULUI SI TOTI BENEFICIARII SUNT TRATATI CU EGAL RESPECT, IN CADRUL RELATIILOR DE MUNCA SI DE INVATARE DE ORICE FEL. IN VEDEREA PROMO REALE A EG DE GEN, PROIECTUL INCLUDE IN CURRICULA CURSURILOR DE ANTREPRENORIIAT IN ECONOMIA SOCIALA SI ALTOR CURSURI FORMALE/ INFORMALE, SUBIECTE LEGATE DE EG DE SANSE, PRIN CARE DORIM SCHIMBAREA MENTALITATILOR CATRE O POLITICA DE ACCEPTARE, PRIN ANTREPR SUSTENABIL SI DURABIL. De asemenea, PLANURILE DE AFACERI CE VOR PROPUNE INSTRUMENTE CONCRETE DE RESURSE UMANE CU PRIVIRE LA ASIG EG DE SANSE, VOR FI PUNCTATE SUPLIMENTAR IN CADRUL CONCURSULUI.

Nediscriminare

Pornind de la Declar Univ a Drept Omului si continuand cu reglem legis la nivel EU si RO, cum ar fi Reg privind FSE nr.1304/2013, Strateg Guv RO pt Imbunat Cetat Romani apartinand Min Romilor 2012-2020, Strateg Nat privind Incluz Soc si Reducerea Saraciei 2015-2020, Strateg Nat pt Promo Imbatr Active si Protect Pers Varstnice 2015-2020, Constitutia RO si OG nr.137/2000 privind prevenirea si sanction tuturor formelor de discrim, reiteram ca toate fiintele umane trebuie sa fie egale in fata legii si sa benef de aceeasi protectie. PRIN ACTIV DE INFO DERULATE IN CADRUL PROIECT, SE VA ASIGURA INLATURAREA FACTORILOR CE POT AFECTA PRINCIP SANSELOR EGALE. PROIECTUL ARE IN VDR ASIG ACCESULUI TUTUROR CATEG DE PERS INDIFERENT DE GEN, VARSTA, ETNIE, RELIGIE, CONDITIE SOCIALA, DIZABILITATI ETC. CRITERIILE DE SELECTIE AF CONSTITUIRII GT NU VOR LEZA IN NICIUN FEL DREPTURILE PERS DE A BENEF DE SERVICII DIN CADRUL PROIECT, INDIFERENT DE PARTICULAR SITUATIILOR ACESTORA. PRIN PROIECT NE PROPUNEM INSTRUIREA PERSONALULUI IMPLICAT IN IMPL, PRIN TEME SEMESTRIALE CU PRIVIRE LA PRINCIP DE NEDISCRIMINARE SI A EGALITATII DE SANSE, PT PREVENIREA ORICAREI FORME DE DISCRIMINARE IN IMPLEMENTAREA PROIECTULUI. ECHIPA PROIECTULUI SE VA ANGAJA SA FURNIZEZE UN MEDIU DE INVATARE SI LUCRU IN CARE SUNT RESPECTATE DREPTURILE SI DEMNITATEA TUTUROR. Informarile cu privire la activ proiectului se vor face pt beneficiarii GT si publicul interesat prin canale multiple: direct (prin dialog fata in fata sau telefonic) cat si indirect (e-mail, mesaje text, afise, bannere, anunturi, clipuri video). SE VA ASIGURA IN CADRUL CURSURILOR, O CURRICULA CU O COMPONENTA DE NEDISCRIMINARE, PRIN CARE DORIM SCHIMBAREA MENTALITATILOR GT CATRE O POLITICA DE ACCEPTARE SPRE ANTREPRENORIIAT SUSTENABIL SI DURABIL.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

Cf Conv ONU Privind Drepturile Pers cu Dizabilitati, Strateg EU a dizabilitatii 2010-2020 – Reinnoirea angajamentului catre o EU fara bariere, Strateg Nat „O societate fara bariere pt pers cu dizabilitati” 2015-2020, pers cu dizabilitati sunt acele pers cu incapacitati fizice, mentale, intelectuale sau senzoriale pe termen lung, care, in interactiune cu diferite obstacole, pot impiedica participarea lor deplina si

efectiva la viața socială în condiții de egalitate cu ceilalți. PROIECTUL ISI PROPUNE SA ADERE ATAT LA DIRECTIVELE EU, CAT SI LA CELE RO CU PRIVIRE LA EGAL DE SANSE, TRATAMENT NEDISCRIMINATORIU, PRIN FAPTUL CA E GANDIT CA UN PROIECT INCLUZIV, CARE ADRES SE TUTUROR CATEG DE PERS, PRIN ACEASTA INTELEGAND SI PERS CU DIZABILITATI. SELECTAREA GT SE VA FACE FARA DISCRIMINARE, OFERIND SANSE EGALE TUTUROR CELOR INTERESATI DE SCOPUL SI OBIECTIVELE PROIECTULUI, SI SPRIJININD GRUPURILE VULNERABILE. SPATIILE SI DOTARILE PUSE LA DISPOZITIA GT VOR FI ACCESIBILE INCLUSIV PERS CU DIZABILITATI, PRIN ADAPTAREA SPATIILOR SI A MEDIULUI FIZIC LA NEVOILE INDIVIDUALE. VOM PUNE ACCENT PE ACCESIBILITATEA MEDIULUI INFORMATIONAL, PRIN DISEMINAREA INFO REFERITOARE LA PROIECT PRIN MAI MULTE CANALE: DISCUTII DIRECTE, FATA IN FATA SAU TELEFONIC, MESAJE SCRISE, CLIPURI AUDIO-VIDEO, SI VOM ADAPTA MEREU METODELE DE COMUNICARE SI LIMBAJUL LA NEVOILE OAMENILOR. NE PROPUNEM SA REALIZAM UN PROGRAM FLEXIBIL DE MUNCA SAU INVATARE PT PERS CU DIZABILITATI, PAUZE SUPLIMENTARE UNDE ESTE CAZUL. DORIM CA IN CADRUL CURSURILOR DE FORMARE PROFESIONALA SA CONSTIENȚIZAM GT SI VIITORII ANTREPRENORI (DECI VIITORII ANGAJATORI) DESPRE IMPORTANTA CE TREBUIE ACORDATA TUTUROR CATEGORIILOR DE PERS, INCLUSIV A CELOR CU DIZABILITATI SI INCURAJAREA ANGAJARII LOR.

Schimbări demografice

În urma modificărilor geopolitice, economice și sociale majore ce au avut loc în ultimele decade, UE se confruntă cu îmbătrânirea populației, natalitate scăzută, migrație și rezultatul acestora, structuri familiale modificate. Pentru a putea face față acestor transformări, UE și RO au adoptat măsuri de contracarare a impactului datorat schimbărilor demografice. PROIECTUL NOSTRU CONTRIBUIE ÎN MOD RELEVANT LA REALIZAREA OBIECTIVELOR STRATEGICE PENTRU PROMOTIVAREA ACTIVITĂȚII ȘI PROTECȚIA PERS. VARST 2015-2020, CARE LA OB. 3 PREVEDE PRELUNGIREA ȘI ÎMBUNĂTĂȚIREA CALITĂȚII VIETII PERS. VARST. RO TREBUIE SA CREASCA SEMNIFICATIV RATA DE ANGAJARE A POPULAȚIEI. Pe viitor, se estimează că rolul sistemului de pensii de a furniza venituri populației vârstnice din RO va scădea, atât în ceea ce privește acoperirea populației, cât și nivelul pensilor. Munca la vârste înaintate trebuie să fie încurajată, deoarece rezultatele pot fi pozitive pentru cei în cauză și pentru creșterea economiei din RO. PROIECTUL NOSTRU ACORDĂ SANSE EGALE, FĂRĂ A ÎMPUNE RESTRICTII PRIVIND LIMITA SUPERIOARĂ DE VÂRSTĂ. În timp ce necesitatea unei vieți active mai lungi nu este încă universal acceptată de societatea din RO, PROIECTUL NOSTRU PROPUNE NOI POSIBILITĂȚI DE ANGAJARE A PERS. TINERE ȘI A CELOR ÎN VÂRSTĂ ÎN SES-URI, DAR ȘI SPRIJINIREA OPORTUNITĂȚILOR DE FORMARE ÎN VEDEREA CREȘTERII NIVELULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ, DE INCLUZIUNE SOCIALĂ A FEMEILOR, A TINERILOR ȘI A PERSOANELOR ÎN VÂRSTĂ, CA O SOLUȚIE POZITIVĂ LA ALTERNATIVA EMIGRĂRII DIN LIPSĂ A LOCURILOR DE MUNCĂ. PROIECTUL PREVEDE CĂ PESTE 10% (MINIM 3 DIN 21) DIN PLANURILE DE AFACERI FINANȚATE PRIN PROIECT ÎN VEDEREA ÎNFIINȚĂRII ÎNȚREPRINDERILOR SOCIALE SA PROMOVEZE CONCRET ÎNOVAREA SOCIALĂ contribuind la creșterea ratei de ocupare și implicit la creșterea economiei.

DEZVOLTAREA DURABILĂ

Poluatorul plătește

În anul 1972, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) adoptă principiul „poluatorul plătește”, ce se va regăsi în Carta Albă a răspunderii față de mediu (2000) și în Tratatul de la Lisabona 2007. În RO, O.U. nr. 68/2007 stabilește cadrul de reglementare al răspunderii față de mediu, bazată pe principiul „poluatorul plătește”. ÎN CADRUL CURRICULEI ANTREPRENORIALE PROPUSE DE NOI, DAR ȘI ÎN TOATE ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI, ÎN SCOPUL EDUCĂRII VIITORILOR ANTREPRENORI, VOM PUNE ACCENTUL PE DEZVOLTAREA DURABILĂ, RESPECTÂND PRINCIPIUL POLUATORUL PLĂTEȘTE: ÎN CAZUL ÎN CARE EXISTĂ PERICOLUL PRODUCERII UNEI DAUNE ÎMEDIATE ASUPRA MEDIULUI, SE VOR LUA TOATE MĂSURILE PREVENTIVE PENTRU A PREVENI REPARAȚIA/REPARAȚIA ACESTUI LUCRU. VOM ÎNSIȘTI PE DEZVOLTAREA POLITICILOR CARE SA SE ADRESEZE CAUZELOR POLUĂRII, DECAT GĂSIRII DE SOLUȚII PENTRU EFECTELE PROVOCATE. TREBUIE SA PRECIZĂM CĂ TOATE ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI ȘI ACTIVITĂȚILE STRUCTURILOR DE ECONOMIE SOCIALĂ ÎNFIINȚATE VOR RESPECTA REGULAMENTELE RO ȘI EU DE PROTECȚIE A MEDIULUI. VOM PROMOVA ÎN CADRUL PROIECTULUI CONCEPTUL DE „ANTREPRENORIAT RESPONSABIL”, O FORMĂ DE ANTREPRENORIAT STRICT ORIENTATĂ SPRE DEZVOLTAREA DURABILĂ, TRIMITÂND LA MĂNIERĂ DE A CONDUCE O AFACERE ASTFEL ÎNCĂȚ SA SE ADUCĂ O CONTRIBUȚIE POZITIVĂ SOCIETĂȚII ȘI SA SE DIMINUJEZE IMPACTUL NEGATIV ASUPRA MEDIULUI. DEȘURILE REZULTĂ ÎN URMA ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI VOR FI REUTILIZATE ÎN ALTE SCOPURI, FIE REICLATE PRELUATE DE CĂTRE CENTRE DE COLECTARE SPECIALIZATE. PROIECTUL PREVEDE CĂ PESTE 10% (MINIM 3 PLANURI DE AFACERI DIN 21) DIN PLANURILE DE AFACERI FINANȚATE PRIN PROIECT SA PROPUNĂ ACTIVITĂȚI CE VOR PROMOVA CONCRET SPRIJINIREA TRANZIȚIEI CĂTRE O ECONOMIE CU EMISII SCAZUTE DE DIOXID DE CARBON ȘI EFICIENȚĂ ÎN PUNCT DE VEDERE AL UTILIZĂRII RESURSELOR.

Protecția biodiversității

Cf. Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, România dispune de flora și fauna diversă (specii de arbori, arbuști, plante, fructe și legume care cresc în zonele litoralului, Delta, câmpiilor, dealurilor, podisurilor și munților, forme de relief populate de animale sălbatice, pasări și insecte), care trebuie protejată în folosul generațiilor viitoare. Chiar dacă proiectul nostru, prin activitățile sale, nu aduce daune biodiversității naturale, ECHIPA DE ÎMPLEMENTARE SE ANGAJEAZĂ SA RESPECTE MEDIUL ÎNCONJURĂTOR PRINȚRU O SERIE DE ACȚIUNI CARE REDUC NIVELUL DE POLUARE: COLECTARE SELECTIVĂ, REICLARE, UTILIZAREA MIJLOACELOR DE COMUNICARE FIXE ȘI MOBILE (COMPUTERE, TABLETE, SMARTPHONE) ÎN DETRIMENTUL HĂRTIEI, TIPĂRIREA DOCUMENTELOR DOAR ATUNCI CÂND ESTE NECESAR ETC. De asemenea, în cadrul CURRICULEI DE EDUCĂȚIE ANTREPRENORIALĂ, a ACTIVITĂȚII DE ÎNOVARE PRIN DEZVOLTAREA UNUI CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALĂ, SE VOR ÎNCLUDE SUBIECTE LEGATE DE DEZVOLTAREA DURABILĂ, PROTEJAREA BIODIVERSITĂȚII NATURALE, AVÂND ÎN VEDERE STRUCTURILE DE ECONOMIE SOCIALĂ CE SE VOR ÎNFIINȚA CA REZULTAT AL ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI PRIN ÎNFORMAREA ȘI CONSTIENȚĂRII GRUPULUI ȚINTĂ ȘI VIITORILOR ANTREPRENORI ȘI ANGAJAȚII CU PRIVIRE LA MEDIUL ÎNCONJURĂTOR, ARIILE PROTEJATE, CONSERVAREA ZONELOR UMEDE, PRIN RESPECTAREA ȘI PROTEJAREA BIODIVERSITĂȚII ÎN ORICE PROIECT DE DEZVOLTARE VIITOARE. ÎN CEEA CE PRIVESTE CONSTRUCȚIILE DIVERSE, FINISAJE ȘI MOBILIER, SE VA ÎNSIȘTI PE ALEGEREA UNOR MATERIALE ȘI PRODUSE ECOLOGICE, NATURALE, DURABILE, REICLĂBILE ȘI, PE CĂȚ POSIBIL, DE ORIGINE LOCALĂ; LIMITAREA CONSUMULUI DE ENERGIE NEREGENERABILĂ ȘI PRODUCȚIEI DE DEȘURI TOXICE. ÎN ACEST MOD SE VA REDUCE AMPRENTA ECOLOGICĂ A ÎNȚREPRINDERII ÎNFIINȚATE, AMELIORÂND CADRUL DE MUNCĂ

Utilizarea eficientă a resurselor

Strategia Europa 2020 vizează transformarea UE într-o economie inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii. Unul dintre elementele de bază ale acestei inițiative e Foaia de parcurs către o UE eficientă din punct de vedere energetic, adică drumul către o economie durabilă, cu inițiative al căror scop e stimularea obținerii de beneficii economice și de mediu, pe termen scurt și lung. Proiectul nostru respectă principiul de utilizare eficientă a resurselor; vom concentra comunicațiile electronice, creând un grup virtual al proiectului și adrese de com. electronică pentru echipa de implementare și vom oferi GT diverse mat. ajutoare pe suport electronic, pentru a evita/minimiza imprimarea documentelor puse în discuție.

In sprijinul protejării mediului inconjurator, publicitatea continua a proiectului se va canaliza si in mediul online, reducand imprimarea materialelor pe suport de hartie, deci consumul de hartie, toner, consumul inutil de energie electrica. Echipa proiectului se va implica in colectarea selectiva, reciclarea deseurilor. In cadrul PROGRAMULUI DE FORMARE ANTREPRENORIALA SI A ACTIV DE INOVARE PRIN DEZV UNUI CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALA, VOM INSISTA PE EXEMPLE DE BUNE PRACTICI (AFACERI ECOLOGICE, FOLOSIREA ENERGIILOR ALTERNATIVE in detrimentul celor uzuale: energia eoliana, energia solara, energia hidraulica etc.) IN DOMENIUL UTILIZARII EFICIENTE A RESURSELOR, PT A INCURAJA VIITORII ANTREPRENORI SA ADOPTO SOLUTII INTELIGENTE IN AFACERILE PE CARE LE VOR DEMARA. PROIECTUL PREVEDE CA PESTE 10% (MINIM 3 PLANURI DE AFACERI DIN 21) DIN PLANURILE DE AFACERI FINANTATE PRIN PROIECT SA PROPUNA ACTIVITATI CE VOR PROMOVA CONCRET SPRIJINIREA TRANZITIEI CATRE O ECONOMIE CU EMISII SCAZUTE DE DIOXID DE CARBON SI EFICIENTA DIN PUNCT DE VEDERE AL UTILIZARII RESURSELOR.

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

Incalzirea globala implica 2 probleme majore: prima e necesitatea reducerii drastice a emisiilor de gaze cu efect de sera, impiedicand influenta omului asupra sistemului climatic si dand posibilitatea ecosistemelor naturale sa se adapteze in mod natural, iar a doua e necesitatea adaptarii la efectele schimbarilor climatice, avand in vdr ca acestea sunt deja vizibile si inevitabile datorita inertiei sistemului climatic. CE a adoptat in 2007 „Cartea Verde privind adaptarea la efectele schimbarilor climatice in EU – optiuni pt actiuni UE”, sprijina trecerea la o econ cu emisii reduse de CO2. IN CADRUL PROGRAMELOR DE EDUCATIE ANTREPRENORIALA, IN CADRUL ACTIV DE INOVARE PRIN DEZVOLTAREA UNUI CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALA, VOM PUNE ACCENTUL PE ECONOMIA VERDE, ATINGAND TEMATICI PRECUM: CRESTERA UTILIZARII ENERGIEI DIN SURSE REGENERABILE; DIMINUAREA CONSUMULUI DE ENERGIE; PROMO SISTEMELOR ENERGETICE INTELIGENTE; ELABORAREA DE STRATEGII INTEGRATE DE REDUCERE A CO2, CARE POT VIZA, PRINTRE ALTELE, ILUMINATUL STRADAL, MOBILITATEA DURABILA SI REțele ELECTRICE INTELIGENTE; PROMOVAREA CERCETARII SI INOVARII IN DOMENIUL TEHNOLOGIILOR CU EMISII REDUSE DE CARBON; PROTEJAREA ARIILOR NATURALE, A ZONELOR IMPADURITE, UMEDE SI A INFRASTRUCTURII VERZI. PROIECTUL PREVEDE CA PESTE 10% (MINIM 3 PLANURI DE AFACERI DIN 21) DIN PLANURILE DE AFACERI FINANTATE PRIN PROIECT SA PROPUNA ACTIVITATI CE VOR PROMOVA CONCRET SPRIJINIREA TRANZITIEI CATRE O ECONOMIE CU EMISII SCAZUTE DE DIOXID DE CARBON SI EFICIENTA DIN PUNCT DE VEDERE AL UTILIZARII RESURSELOR, CARE VOR CONDUCE LA DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE/ ANTREPRENORIATULUI SOCIAL GREEN SI A UNUI STIL DE VIATA IN CARE AMPRENTA DE CARBON PE CARE O LASAM IN URMA SA FIE CAT MAI INVIZIBILA CU PUTINTA.

Reziliența la dezastre

Intr-o tara in care populatia se bazeaza doar pe interventia autoritatilor, in caz de calamitati naturale sau dezastre provocate de mana omului, proiectul nostru sustine faptul ca primul pas pentru trecerea de la neajutorare/ resemnare la comunitati puternice in fata dezastrelor este o schimbare de atitudine, atat la nivel individual, cat si la nivel colectiv. PROIECTUL NOSTRU, IN CADRUL ACTIVITATII DE INOVARE PRIN DEZVOLTAREA UNUI CLUSTER DE ECONOMIE SOCIALA, IN CADRUL CURRICULEI ANTREPRENORIALE, PROMOVEZA MASURILE PE CARE PERSOANELE DIN GRUPUL TINTA, UNII DIN EI VIITORII ANTREPRENORI IN ECONOMIA SOCIALA, LE POT LUA PENTRU A SPORI REZILIENȚA LA DEZASTRE: PREGATIREA GOSPODARIEI, INITIEREA UNOR AFACERI CARE RESPECTA MEDIUL INCONJURATOR, FLORA SI FAUNA. Educand grupul tinta cu privire la tematica rezilientei la dezastre, ne propunem sa avem parte de deprinderi corecte pe viitor, in ceea ce priveste toate sectoarele socio-economice: de la practici inovatoare in cadrul diverse ramuri industriale (servicii, IT, constructii, alimentatie etc.), la oprirea defrisarilor masive de paduri, a poluarii apelor si aerului, la utilizarea energiilor regenerabile. Respectul fata de mediul inconjurator reprezinta calea spre dezvoltare durabila si totodata angajamentul pe care generatia actuala si-l ia pentru a lasa generatiilor urmatoare un ecosistem sanatos, principii in acord cu SPIRITUL ECONOMIEI SOCIALE.

Metodologie

Prin proi vor fi furniz mas active menite sa integreze pe pta fortei de munca a pers din gr vulner, in vdr combaterii saraciei din jud MM, cu accent pe com Recea, prin infiint a 21 entitati de econ soc, care sa conduca la stimul si dezv antrepr social, pt cresterea ratei de ocupare: inform publ asupra rolului antrepr in econ actuala, select si inreg un GT din 161 PERS (angajati, someri si pers inactive) cu dom in MM, reg NV, care DORESC SA INFIINT SES si vor part la un prog de formare antrepr; infiint, dezv si cons, monit 21 intrepr econ sociale cu profil nonagricol, crearea a min 105 de loc munca, implicare in dezv unui Cluster inovativ de econ soc. MET DE IMPEM A ACTIV: in vdr atingerii ob stab, indic prevazuti si rez vizate, se va realiz un set de activ logice clare si realiste, a caror succesiune in timp sunt in deplin acord cu dimens si nevoile identif ale GT, cu res umane, cu si fin alocate. Manag. si publicit. proieci. (A4.1) prevede mecanisme si proceduri clare si eficiente de coordonare, monitorizare si comunicare, adaptate la complexitatea si varietatea activitatii: 1 ROF proiect si 8 proceduri (descrise in sect „Actiuni previzionate” A4). Pt mentinerea unei viziuni exhaustive asupra pr vor avea loc intalniri periodice la nivel de part, se vor elab rapoarte (lunare de progr, ale etapelor de impl) ce vor contine date, analize relev asupra stadiului de implem. Pt a asigura PUBLI PROI, in baza unui Plan de prom si pub, vor fi realiz o serie de mas si act de comun, vizib, inf: 2 conf, 1 pg de FB, vor fi concep si realiz mat promo (mape, fluturasi, roll-up, pixuri, afise) ce vor contine date relevante privind obiect proi, GT prevaz, activ proi si rezu vizate. Even de anvergura din cadrul pr vor fi mediat prin comunicate in mediul online creat, prin anunturi, asig astfel promo, vizib si transpar act realiz. Activ destinate GT vizat vor fi initiate prin REALIZ CAMPANII INFO SI SELECT A POTENTI BENE (A1.1) in care se vor prez oport de infiint de intrepr soci, in vdr integ pe pta fortei de munca a pers din gr vulner si in vdr comb saraciei. Activ are la baza 1 MET, ce descrie etapele, crit de selec, instr de lucru. Prin apel la website-uri dedicate si diverse platforme, prin postare anunturi pe site organiz ce implem proi, pe pagina FB a proi, prin distrib si afisarea de mat info in local urb si rur din zona vizata de proi. Activ se final cu identifi si inreg unui nr. de 161 pers ce vor urma prog de FORM ANTREPR (A1.2) oferit prin pr. Acesta are la baza 1 CURRIC af formarii ce cuprinde notiuni de introd in antrepr, realiz stud de fezab; structura unui plan de af si subiecte cheie pt dezv acestuia, elab plan af, gest af, elab proi social al af, gest activ sociale, promo antrepr soc, reprez organiz in relatiile externe, precum si sub ce vizeaza direct princip egalit de sanse, dezv durab si sustenab in antrepr. In baza 1 MET DE FORM ANTREP si a PLAN ACT, vor fi org 7 serii curs, cu grupe de aprox 22-23 pers. Act se va fin cu 161 certif de abs rec ANC. Toti absol progr de form antrepr vor avea posib sa participe la concursul de SELECT PLAN DE AF CE VOR FI FINAN IN CADRUL PROI (A1.3), propuse spre finan prin interm proi (21 plan af). Va fi realiz colectarea si inregistr dosarelor de candidat etapizat, in baza unui calendar de depun elab in fnct de perioada de desf a seriilor de curs, asa cum e prevaz in MET DE SELECT A PLAN DE AF. Pers ale caror plan de af au fost prop spre finan vor trece in a doua parte a proi, respect INFIINT-DEMAR FUNCT INTREPR SOC SELECT, INCLUSIV DECONT SUMELOR AF IMPEM PLAN DE AF SELECT (A1.2) si are ca scop infiint si demar funct intrepr ce vor implem plan de af cu ajutor de minimis in cadrul proi in reg NV, Jud MM, prepond Com Recea. Ne prop infiint si finan a 21 entitati de econ soc (15 B si 6 P), din care 18 din zona rurala, in cadrul carora se vor angaja min 105 pers (min 5 pers/SES). Activ are la baza 1 MET A SUBACTIV. Toti castigat vor semna contracte subv ce vor reitera oblig acestora de implem a plan de afaceri si mentinere a sustenab loc de munca si afacerii. Fiecare SES finan va dobandi un atestat de intrepr soc in termen de max 4 luni de la semn contr de subv cu aceasta.

A2.2 MONIT FUNCT SI DEZV AF FINAN are ca scop monit activ intrepr infiint, inclusu exploat si sustenab plan de af asumat in sensul dezv, si nu doar al suprav in pta, precum si a ating tuturor rezult asum prin proi, cu acordarea unei atentie deosebite mentinerii loc de munca create, precum si functional intrepr create. Activ reprez un proces de colectare periodica si analiza a info cu scopul eval calit si evol in timp a celor 21 SES fin prin proi, in MM, prepond com Recea. La fin implem proi, indiferent de cauzele care determ event fluct a nr de perso angajate, B

VOR ASIGURA CA NR PERS ANGAJ IN CADRUL INTREPR NOU INFIINTATE E CEL PUTIN EGAL CU NR TOTAL ASUMAT INITIAL.Pt fluid si eficien activit va fi elabo 1 MET A ACTIV.

A3.1 INOV PRIN DEZV UNUI CLUSTER DE ECON SOC,se derul in ETAPA II si se concret prin furniz unui cadru pt infiint si dezv unui Cluster de econ soc,ce reuneste toate entit de econ soc infiint in cadrul proi.O metoda inovativa de sust si promo a antrepr social o reprez infiint unui CLUSTER DE ECO SOC „CES Recea - Consolidarea economiei sociale in Recea” la niv jud MM si Reg NV, inca din timpul implem proi, a carui activ va fi focus pe dezv unui mediu de echitate soc si revig mediului socio-econ,prin productiv originala indreptata spre binele comun.Clusterul se va concret in 30 evenim in care vor fi implic SES infiintate prin proi si diversi alti actori soc relev.Activ are la baza 1 METODOL.

In A1.4 DEZV CAPA SI ABILIT GT IN DIF DOMENII RELEV,pers select in A1.1 (161 pers ce doresc sa infiint intrepr soc) vor benef in cadrul SA1.4 de un curs ANC stabilit in urma nevoilor identifi de catre B si P.Astfel Respons FPC P va identifica la niv GT domenii relev pt antrepr social,in care acestia doresc sa se perfect/special.Va cupr 1 CURRIC af formarii,cu notiuni introd in domen dorit de GT,not gener si not specifi.Activ va avea la baza 1 MET DE FORMARE. PLAN ACTIV:form profes se va desf pt 7 serii de cursanti,cu o medie de 22-23pers/serie.VOR FI ELIB 161 CERTIF DE ABSOL RECUN DE ANC.TOATE METODOL SUNT DESCRISE IN DETALIU IN SECT „ACT PREVIZIONATE”). Prin SA1.5 Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere, toate cele 161 de persoane din grupul tinta vor beneficia de servicii personalizate de consiliere antreprenoriala necesare pentru eficienta afacerilor si intelegerea mecanismelor functionarii unei intreprinderi de economie sociala.

MODALITAT PRIN CARE PROI CONTRIB LA REALIZ TEME SECUND FSE:contrib direct si activ la INOVARE SOCIALA prin crearea de instrum de sust si dezv a unui antrepr inovativ nu numai la niv loc si reg,ci si la niv de tara, respect 1 Cluster de econ soc, 1 doc de sustinere/analiza a mediului antrepr,la niv reg („CES Recea-Inov in econ soc” la care va avea acces liber si nerestric orice entitate fiz sau jurid interesata,incl pers din GT proi si viitorii antrepr. Contrib indirect la SPRIJ TRANZ CATRE O EC CU EMISII SCAZ DE DIOXID DE CARBON SI EFIC DIN PCT DE VDR AL UTILIZ RES prin finan a min 3 plan de af care promo concret tema,si la NEDISCRIMINARE,prin intreaga gama de activ propuse prin proi,fiind guvernat de princip egali de sanse.De asemenea,in cadrul tuturor activ se va aplica princip DEZVOLTARII DURABILE,al protej mediului etc.MAS MINIME DE INFO SI PUBLICITATE: 5 comunic presa,10 anunturi online (site B si P,pag FB,site-uri de special),2 conferinte (1 conf de lansare,1 conf finala),mat publ. Managementul Proiectului: Echipa de proiect este formata din:1 MANAGER DE PROI B,va aplica mecanismele de coord si monit la nivel de pr,angajat in cadrul A1 cu 126h/luna; EXPERTI RESPON CU IMLEM. PROI: 1 COORDONATOR A1 (B) angajat in cadrul A1.1,1.2.,1.3 si 1.4 cu 84h/luna; 1 EXPERT CONSILIERE ANTREPRENORIALA (B) angajat in cadrul A1.5 cu 84 h/luna din L6-L12; 1 COORDONATOR A2 (B), angajat in cadrul A2.1 cu 21h/luna, si in A2.2 cu 84h/luna; 1 COORDONATOR A3 (B) angajat in cadrul A3.1 cu 84h/luna;1 EXPERT CAMPANII (B) angajat in A1.1 cu 126h/luna;3 EXPERTI JURIU CONCURS (B) angajati in A1.3 cu 84h/luna; 1 EXPERT CAMPANII (P) angajat in A1.1 cu 84h/luna din L5-L11 si in A1.5 cu 42h/l din L5-L11 si cu 126h/l in L12; 1 COORDONATOR P angajat in A1.1, A1.4 cu 42h/luna, in A1.2 cu 21h/luna din L4-L9, in A1.3 cu 126h/luna, in A1.5 cu 21h/luna din L4-L9, in A2.1 si in A2.2 cu 63h/l din L13-L36; 1 RESPONSABIL FPC (P), angajat in A1.2, A1.4 cu 63h/luna; 3 FORMATORI P angajati in A1.2 cu 60h/grupa*7grupe=420 h; 3 FORMATORI P angajati in A1.4 cu 60h/grupa*7 grupe=420h; 1 EXPERT INOVARE P angajat in A3.1 cu 50h/luna din L6-L35; 1 RESPONSABIL ANTREPRENORIAT P angajat in A2.1 cu 21h/luna si in A2.2 cu 63h/luna; 1 MONITOR AFACERI P angajat in A2.2 cu 84h/luna; 2 EXAMINATORI ANC angajati in A1.2 cu 8h/grupa*7 grupe*2 pers=112 ore si angajati in A1.4 cu 8h/grupa*7 grupe*2 pers=112 ore, 3 EXPERTI PERSONAL SUPORT: 1 MANAGER FINANCIAR B, 1 RESPONSABIL FINANCIAR P, 1 EXPERT PROMOVARE SI PUBLICITATE. B:Cheltuielile indirecte finan forfetara de 15% din costurile dir cu pers prin aplicarea art 68 alin (1) litera (b) din REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARL EU SI AL CONS din 17 dec 2013 neces SA3.1, inclusiv chelt af activ de info si publi. TOTI EXPERTII ANGAJATI IN PROIECT AU ATRIB, EDUC, EXP SI COMPET CF FP SI CV. SUBCONTRACTATE:1 serv juridice S contractat in A2.1.MONITORIZAREA INTERNA A ACTIVITATILOR PROI:Coord riguroasa, deciziile in parteneriat,eval si raport periodica,planifi ef si in timp a resurs,constituie elemen de baza ale monit interne a pr.Proced,metod,regul,norm interne, instrum de lucru concepute in baza unui cadru logic vor asigura monitor activ proi,respectand cu strictete cerintele privind raportul cost-beneficiu,in cadrul unui sist de magmnt fin performant.ALTE ASPECTE RELEV PRIVIND MET DE IMLEM:Fiecare org din parten creat va fi direct implic in derul activ destinate GT,dar si cu infiint celor 21 de af in domeniul antrepr social,B fiind respons cu admin schemei de minimis pt 15 afaceri in com Recea si P pt 6 afaceri in alte local din MM. Astfel, expertii angrenati de fiecare org vor avea atrib si respons aplicabile unui GT si unui SES distincte.

Indicatori prestabiliti

Componenta 1

Indicatori prestabiliti de rezultat

| Denumire indicator | Unitate măsură | Valoare referință | Anul de referință | Valoare țintă | Din care Femei | Din care Bărbați | Regiuni dezvoltate | Regiuni mai puțin dezvoltate |
|---|----------------|-------------------|-------------------|---------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|
| Entități de economie socială înființate urmare a sprijinului primit | Nr. | 21.00 | | | | | | |
| Entități de economie socială înființate urmare a sprijinului primit, din care: - Din zona rurală | Nr. | 18.00 | | | | | | |
| Entități de economie socială care funcționează la 6 luni după terminarea sprijinului | Nr. | 21.00 | | | | | | |
| Entități de economie socială care funcționează la 6 luni după terminarea sprijinului, din care: - Din zona rurală | Nr. | 18.00 | | | | | | |

Indicatori prestabiliti de realizare

| Denumire indicator | Unitate măsură | Valoare țintă | Din care Femei | Din care Bărbați | Regiuni dezvoltate | Regiuni mai puțin dezvoltate |
|--|----------------|---------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|
| Entități de economie socială sprijinite | Nr. | 21.00 | | | | |
| Entități de economie socială sprijinite, din care: - Din zona rurală | Nr. | 18.00 | | | | |

Activități previzionate

Activitate: A1. Inițierea de noi întreprinderi sociale L1-L12

Subactivități

| | |
|---|---|
| A1.1 REALIZARE CAMPANII INFORMARE SI SELECTARE A POTENTIALILOR BENEFICIARI L1-L11 | Activitatea face parte din etapa I. Actiunile de informare a potentialilor beneficiari si de selectare a grupului tinta operationalizeaza OS1, OS 2 si OS3 si se deruleaza pe parcursul a 11 luni de implementare de catre B si P. Activitatea are drept scop prezentarea oportunitatilor |
| Septembrie 2019 - Iulie 2020 | de infiintare de intreprinderi sociale, in vederea integrarii pe piata fortei de munca a persoanelor din grupurile vulnerabile si in vederea combaterii saraciei. B si P, ADMINISTRATORII SCHEMEI PENTRU ENTITATI ALE ECONOMIEI SOCIALE, in calitate de beneficiar, respectiv partener al contractului de finantare, VA PREZENTA PUBLICULUI ELEMENTELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI, CU ACCENT PE OPORTUNITATILE OFERITE SI PRINCIPALELE CONDITII PENTRU A BENEFICIA DE ACESTEA in vederea atragerii in activitatile previzionate a unui numar de 161 PERSOANE CARE DORESC SA INFIINTEZE INTREPRINDERI SOCIALE. |
| CENTRUL DE INOVARE SI DEZVOLTARE DURABILANORD-VEST COMUNA RECEA/Proiecte | Pentru eficientizarea si fluidizarea planificarii, organizarii si implementarii actiunilor vizate, va fi realizata 1 METODOLOGIE DE REALIZARE CAMPANII INFORMARE SI SELECTARE A POTENTIALILOR BENEFICIARI ce va descrie serviciile oferite si principiile asigurate, va stabili etapele minime care urmeaza a fi parcurse, instrumentele de lucru ce vor fi utilizate, mijloacele de informare folosite in realizarea acestei activitati precum si responsabilitatile expertilor implicati. Potentialii beneficiari vor fi informati asupra activitatilor proiectului, ELEMENTELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI, CU ACCENT PE OPORTUNITATILE OFERITE SI |

PRINCIPALELE CONDITII PENTRU A BENEFICIA DE ACESTEA si a beneficiilor rezultate din implementarea acestora prin apel la website-uri dedicate si diverse alte platforme, prin postarea de anunturi pe site-urile organizatiilor care implementeaza proiectul, pe pagina de Facebook a proiectului, prin distribuirea si afisarea de materiale de informare in localitati urbane si rurale din zona vizata de proiect. De asemenea, in vederea facilitarii difuzarii informatiilor pe o arie cat mai raspandita si catre un public cat mai numeros, se vor semna acorduri de colaborare cu actori sociali relevanti pentru activitatile proiectului (reprezentanti ai autoritatilor locale si al mediului de afaceri) dispusi sa sprijine implementarea activitatilor menite sa contribuie la facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin PROMOVAREA ANTREPRENORIATULUI SOCIAL si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara si in principal la CONSOLIDAREA CAPACITATII INTREPRINDERILOR DE ECONOMIE SOCIALA DE A FUNCTIONA INTR-O MANIERA AUTO-SUSTENABILA in zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea. Astfel, la sediile asociatiilor zonale, agentilor economici, etc., se vor afisa materiale de informare si se vor organiza intalniri cu persoane interesate de perspectiva de a-si deschide o afacere- intreprindere sociala. Se va prezenta atat rolul esential pe care il are dezvoltarea antreprenoriatului social in societatea si economia actuala, beneficiile statutului de antreprenor, cat si oportunitatile oferite prin proiect, cu accent pe derularea programului de formare antreprenoriala dar si pe concursul planurilor de afaceri ce urmeaza a fi finantate, inclusiv cu prezentarea criteriilor ce vor sta la baza selectiei. Vor fi oferite informatii clare si concise despre conditiile si criteriile de acces la activitatile proiectului. Persoanele interesate vor fi invitate sa completeze 1 chestionar de selectie a GT, destinat creionarii traseului profesional, identificarii aptitudinilor, abilitatilor si nivelului de educatie. In urma analizei chestionarelor, in functie de incadrarea persoanelor informate in GT prevazut, precum si de obiectivele personale ale acestora, va fi contactat si selectat grupul tinta, respectiv 161 persoane din zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea, pers. care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale. Identificarea, selectarea si inregistrarea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare. Astfel, participantii la activitatile proiectului vor fi informati despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice SMIS/MySMIS, in toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. B si P vor obtine consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, in conformitate cu prevederile legale mentionate. Identificarea, selectarea si inregistrarea grupului tinta se va realiza cu respectarea principiului egalitatii de sanse si a non discriminarii, promovand tratamentul egal intre femei si barbati pe tot parcursul desfasurarii activitatilor, fara a se realiza nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen orientare sexuala, varsta, handicap. La finalul activitatii, se va intocmi un raport in care vor fi sintetizate actiunile derulate si vor fi prezentate rezultatele obtinute. Persoanele selectate si inregistrate vor participa la programul de formare antreprenoriala specifica in conformitate cu standardele existente pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale si anume: Antreprenor in economia sociala Cod COR 112032, oferit prin proiect, program in cadrul caruia vor avea oportunitatea de a asimila cunostinte si competente antreprenoriale, de a dezvolta idei si concepe planuri de afaceri viabile si sustenabile. Pentru buna implementare a activitatii B va achizitiona: consumabile papetarie, tonere; combustibil; inchiriere auto, conform bugetului propus. P va achizitiona: consumabile papetarie, tonere; combustibil; inchiriere auto conform bugetului propus. RESURSE UMANE ALOCATE: 1 EXPERT CAMPANII B, 1 COORDONATOR A1 B, EXPERT CAMPANII P, COORDONATOR P.

Amplasamente CENTRU - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod postal 437225, județul Maramureș, România

SEDIU PRIMARIE - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod postal 437225, județul Maramureș, România

Asociatia Centrul de Inovare si Dezvoltare Durabila Nord -Vest - Str. Principala, nr. 2A, Dumbrăvița, cod postal 437145, județul Maramureș, România

Rezultate previzionate RA1.1 1
1 Metodologie de REALIZARE CAMPANII INFORMARE SI SELECTARE A POTENTIALILOR BENEFICIARI, Rez. este corelat si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de REALIZARE CAMPANII INFORMARE SI SELECTARE A POTENTIALILOR BENEFICIARI, actualizata in functie de necesitatile ivite in implementare.
IMBUNATATIRI/BENEFICII REALE: Facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin PROMOVAREA ANTREPRENORIATULUI SOCIAL si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara.

RA1.1 2

161 persoane informate si selectate, 161 dosare complete de selectie si inregistrare GT

(consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, chestionare de selectie, documente personale, formular de inregistrare, declaratie pe propria raspundere), 1 raport activitate. Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare

Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.1 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 SI OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18).

In urma realizarii actiunilor de informare campaniilor de informare, derulate in zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea se vor selecta si inregistra 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale. In urma finalizarii activitatii vor rezulta 161 dosare complete de selectie si inregistrare GT (consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, chestionare de selectie, documente personale, formular de inregistrare, declaratie pe propria raspundere), precum si 1 raport al activitatii.

IMBUNATATIRI/BENEFICIILE REALE: Facilitarea accesului la ocuparea fortei de munca prin PROMOVAREA ANTREPRENORIATULUI SOCIAL si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara.

A1.2 Derularea unui program de formare antreprenorială L1-L12

Furnizarea programului de formare antreprenoriala operationalizeaza OS1, OS2 si OS3 si se deruleaza pe parcursul a 12 luni de implementare de catre B si P. Activitatea face parte din

Septembrie 2019 - August 2020

CENTRUL DE INOVARE SI DEZVOLTARE DURABILA NORD-VEST COMUNA RECEA/Proiecte

ETAPA I si are drept scop dezvoltarea competentelor si abilitatilor necesare desfasurarii de activitati independente a unui grup tinta de 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM perponderent Comuna Recea. Astfel, persoanele selectate in cadrul A1.1 (161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale) vor beneficia de un curs acreditat ANC – antreprenor in economia sociala. P se va autoriza ca furnizor de formare profesionala pentru aceasta ocupatie. CURRICULA aferenta formarii cuprinde, notiuni de introducere in antreprenorat (functii si concepte de afaceri, comunicare si etica antreprenoriala, creativitate si inovare), realizarea studiului de fezabilitate; structura unui plan de afaceri si subiecte cheie pentru dezvoltarea acestuia, elaborarea planului de afaceri, gestionarea afacerii, elaborarea proiectului social al afacerii, gestionarea activitatii sociale, promovarea antreprenorialului social, reprezentarea organizatiei in relatiile externe, precum si subiecte care vizeaza direct principiul egalitatii de sanse, dezvoltarea durabila si sustenabila in domeniul antreprenoratului. Pentru predarea subiectelor prevazute in curricula vor fi utilizate mijloace specifice de instruire ca: expunerea, observatia, interogatia, demonstratia, aplicatii practice in vederea elaborarii unui plan de afaceri, precum si prezentarea unor exemple de bune practici in afaceri. Activitatea va avea la baza 1 METODOLOGIE DE FORMARE ANTREPRENORIALA (actualizata si adaptata cerintelor si nevoilor specifice proiectului) ce descrie serviciile oferite si principiile urmarite, stabileste etapele minime care urmeaza a fi parcurse, rezultatele asteptate si dotarile necesare realizarii activitatii de formare profesionala continua, instrumentele de lucru ce vor fi utilizate in derularea activitatii, precum si responsabilitatile expertilor. Metodologia va cuprinde actiuni specifice organizarii si derularii sesiunilor de instruire, respectiv planificarea activitatii si elaborarea documentelor; intocmirea dosarelor personale de inscriere a cursantilor; completarea documentelor necesare derularii in conditii optime a activitatii de formare; verificarea documentelor; derularea programelor de formare antreprenoriala; sustinerea examenelor de absolvire ale programelor de formare antreprenoriala; eliberarea certificatelor de absolvire. PLANUL ACTIVITATILOR: formarea profesionala se va desfasura pentru 7 serii de cursanti, cu o medie de 22-23 de persoane/serie. Responsabilul FPC P se va ocupa de organizarea fiecarei serii de curs si a examenelor aferente acestora, va elabora/completa documentele specifice AJPIS, va elabora si personaliza documentele necesare sustinerii sesiunilor de formare si a examenelor (cereri de inscriere, contracte de formare, completare registre, elaborare orare, liste, etc.), va mentine permanent contactul cu grupul tinta si formatorii, vor asigura respectarea egalitatii de sanse si a nediscriminarii pe toate perioadele de desfasurare a cursurilor. Programul de formare antreprenoriala va fi furnizat de formatori acreditati care vor presta cate 60 de ore/grupa respectiv: 60 de ore curs (din care 20 teorie si 40 practica). In cadrul orelor de curs, participantii vor primi informatii clare si detaliate cu privire la organizarea si desfasurarea concursului care are drept scop selectarea si finantarea celor mai bune 21 de planuri de afaceri, a conditiilor de acces, precum si asupra criteriilor de selectie, fiind astfel motivati sa dezvolte idei concretizate in planuri de afaceri viabile. La finalul fiecarei sesiuni de instruire, va fi aplicat un chestionar destinat evaluarii modului de desfasurare a sesiunilor de formare antreprenoriala. Pentru obtinerea unui certificat de absolvire, cursantii vor sustine o proba teoretica si o proba practica ce va consta in prezentarea unui plan de afaceri elaborat individual sau in echipa de participanti in cadrul cursurilor de formare pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale. VOR FI ELIBERATE 161 CERTIFICATE DE ABSOLVIRE RECUNOSCUTE DE ANC, CEEA CE REPREZINTA 100% CERTIFICATE DE ABSOLVIRE DIN TOTALUL PARTICIPANTILOR LA CURSURILE DE FORMARE PENTRU OCUPATIILE SPECIFICE SECTORULUI ECONOMIEI SOCIALE, RECUNOSCUTE DE ANC.

La finalul activitatii, se va intocmi un raport in care vor fi sintetizate actiunile derulate si vor fi prezentate rezultatele obtinute.

Pentru buna implementare a activitatii B va achizitiona: consumabile, papetarie, tonere; combustibil, Servicii de catering, inchiriere auto, Mobilier (scaune cursanti 30 buc, mese cursanti 15 buc, masa birou 5 buc, scaune birou 5 buc, dulap 4 buc, raft etajera 5 buc), IT si Electronice (Laptop 5 buc, Multifunctionala 1 buc, Videoprojector 1 buc, Imprimanta 1 buc, Aparat foto 1 buc, Camera video 1 buc, Ecran proiectie 1 buc, LCD SMART 1 buc, Desktop cursanti 20 buc), SISTEM SUPRAVEGHERE VIDEO/ control acces, CABLARE RETEA INTERNA, aer conditionat. P va achizitiona: consumabile, papetarie, tonere; combustibil, servicii inchiriere auto, servicii editare/tipărire/multiplicare materiale cursuri.

RESURSE UMANE ALOCATE: Avand in vedere complexitatea activitatii, se considera necesara alocarea urmatoarelor resurse umane: 1 COORDONATOR A1 B, COORDONATOR P, RESPONSABIL FPC P, formatori P curs Antreprenor in economia sociala, examinatori ANC curs Antreprenor in economia sociala

Amplasamente CENTRU - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod poștal 437225, județul Maramureș, România

SEDIU PRIMARIE - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod poștal 437225, județul Maramureș, România

Asociatia Centrul de Inovare si Dezvoltare Durabila Nord -Vest - Str. Principala, nr. 2A, Dumbrăvița, cod poștal 437145, județul Maramureș, România

Rezultate previzionate RA1.2.1 : 1 Metodologie de formare antreprenoriala; Rez. este corelat si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare

Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare

Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de formare antreprenoriala, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** incurajarea spiritului antreprenorial si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin furnizarea unui program de form prof specifica pentru 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale; consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.

RA1.2.2: 161 dosare complete de formare, 161 persoane formate – Antreprenor in economie sociala; Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare

Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare

Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea vor beneficia de sesiuni de formare antreprenoriala – Antreprenor in economie sociala, in conformitate cu standardele existente pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale.

IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: incurajarea spiritului antreprenorial si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin furnizarea unui program de form prof specifica pentru 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale; consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.

RA1.2.3: 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC, eliberate; 1 raport activitate. Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare

Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare

Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.2 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In cadrul activitatii vor fi elaborate planuri de afaceri, individual sau in echipa de participanti in cadrul cursurilor de formare pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale si vor fi eliberate 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC. La finalul activitatii va fi elaborat 1 raport al activitatii ce va descrie actiunile derulate si rezultatele obtinute. **IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE:** incurajarea spiritului antreprenorial si dezvoltarea competentelor si abilitatilor specifice antreprenoriatului prin furnizarea unui program de form prof specifica pentru 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale; consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto-sustenabila.

A1.3 Derulare CONCURS- Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului L 10-L12

Activitatea operationalizeaza OS1, OS2 si OS3, se deruleaza pe parcursul a 3 luni de implementare cu implicarea expertilor B si P, precum si a unui juriu format din specialisti in domeniu (cf. prevederilor GS-CS), face parte din ETAPA I si are drept scop SELECTAREA A

lunie 2020 - August 2020

CENTRUL DE INOVARE SI
DEZVOLTARE DURABILA NORD-VEST
COMUNA RECEA/Proiecte

21 PLANURI DE AFACERI CE VOR FI FINANTATE IN CADRUL PROIECTULUI. Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva care sa respecte prevederile schemei de minimis, ale GS-CS si ale legislatiei aplicabile. Din cele 21 planuri de afaceri selectate, 18 vor fi entitati de economie sociala infiintate urmare a spijinului primit din zana rurala.

Pt fluidizarea si eficientizarea A1.3 se va utiliza 1 METODOLOGIE DE SELECTIE A PLANURILOR DE AFACERI (actualizata si adaptata cerintelor si nevoilor specifice proiectului) ce stabileste principiile urmarite, etapele ce vor fi realizate, instrumentele de lucru, dotarile necesare si care contine regulamentul concursului, inclusiv criteriile de selectie. Pers din GT (161 PERSOANE CARE DORESC SA INFIINTEZE INTREPRINDERI SOCIALE) vor primi informatii privind concursul - Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului (inclusiv cu detalii despre conditiile de acces si prezentarea grilei de selectie) inca din campaniile de informare asupra activitatilor proiectului (A1.1), urmand ca in cadrul programului de formare antreprenoriala (A1.2), acestea sa fie sprijinite in elab unui plan de afaceri. Pt asigurarea unui proces de depunere a planurilor de afaceri transparent si nediscriminatoriu, care sa asigure egalitate de sanse pentru toti participantii la formarea antreprenoriala, colectarea si inregistrarea dosarelor de candidatura va fi realizata in baza unui calendar de depunere elaborat in functie de perioada de desfasurare a seriilor de curs. In conformitate cu prevederile Met de selectie a planurilor de afaceri, participantii la formarea antreprenoriala vor primi informatii privind perioada de depunere. La finalul fiecărei serii de curs, COORDONATOR A1 B si COORDONATOR P vor mediatiza concursul prin anunturi afisate la locatiile de implementare si sediile organizatiilor implicate in derularea proiectului, postate pe pagina de facebook a proiectului, pe site-urile B si P si vor fi responsabili cu colectarea si inregistrarea dosarelor de candidatura. Anunturile vor contine clar si concis, detalii privind conditiile de participare (Regulamentul concursului), datele exacte de depunere a dosarelor, locatia (localitate, strada, numar, etc), datele de contact ale persoanei/lor responsabile. In perioada de depunere a dosarelor, vor putea fi colectate si inregistrate si

VEDERE AL UTILIZARII RESURSELOR (minim 3 planuri de afaceri). De asemenea, planurile de afaceri care vor propune instrumente concrete de resurse umane cu privire la asigurarea egalitatii de sanse, vor fi punctate suplimentar. Fiecare membru al juriului va acorda un punctaj individual pentru fiecare plan de afaceri evaluat. Punctajul final, in baza caruia un plan de afaceri va fi admis sau respins, se va stabili prin media punctajelor acordate de catre cei 3 membri ai juriului cu drept de vot. Se vor finanta planurile de afaceri care intrunesc un punctaj de minim 70 de puncte. In cazul in care numarul planurilor de afaceri care intrunesc minim 70 de puncte este mai mare de 21 (numarul maxim de afaceri ce pot fi finantate), se va intocmi o lista de rezerva. La finalul evaluarii planurilor de afaceri, membri juriului vor intocmi un Proces verbal de evaluare si selectie a planurilor de afaceri, aprobat de catre presedintele juriului (conform modelului din Metodologia de selectie) si care va fi afisat la locatiile de implementare si sediile organizatiilor implicate in derularea proiectului, postate pe pagina de facebook a proiectului, pe site-uri si paginile de facebook B si P. ETAPA 3: in termen de maxim 48 de ore de la afisarea rezultatelor procesului de evaluare, persoanele nemultumite de rezultatele obtinute vor avea posibilitatea sa depuna contestatii. Acestea vor fi evaluate de catre un alt juriu de solutionare a contestatiilor asigurat de B (numit prin decizia si care va semna declaratiile privind evitarea conflictului de interese) in termenul stabilit cf calendarului de concurs. Rezultatele finale ale concursului vor fi mediatizate pe pagina de facebook a proiectului, pe site-uri B si P. Pe tot parcursul desf A1.3 se va avea in vedere asigurarea transparentei, respectarea principiului egalitatii de sanse si nediscriminarii. La finalul activitatii, va fi intocmit 1 raport in care vor fi sintetizate actiunile derulate, problemele intampinate (daca este cazul), precum si rezultatele obtinute. Pentru buna implementare a activitatii B si P vor realiza achizitiile necesare conform bugetului propus. RESURSE UMANE ALOCATE: juriu 3 persoane B, COORDONATOR A1 B, COORDONATOR P.

Amplasamente CENTRU - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod poștal 437225, județul Maramureș, România
SEDIU PRIMARIE - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod poștal 437225, județul Maramureș,

| | |
|-------------------------------|---|
| Rezultate previzionate | <p>RA1.3 1 : 1 Metodologie de selectie a planurilor de afaceri; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.3 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti ((ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de selectie a planurilor de afaceri, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin selectarea si propunerea spre finantare a unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.</p> <p>RA1.3 2 : 1 Documentatie concurs; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.3 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Documentatia concursului va contine documente justificative care sa ateste finalizarea procesului de selectie a 21 planuri de afaceri, precum si lista de rezerva (planurile de afaceri selectate in vederea finantarii in cadrul proiectului, metodologia de selectie, documente care sustin nominalizarea comisiei de evaluare, grilele de evaluare completate si semnate de membrii comisiei de evaluare, procesul-verbal de incheiere a selectiei planurilor de afaceri). IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin selectarea si propunerea spre finantare a unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.</p> <p>RA1.3 3: 21 de planuri de afaceri selectate, 1 raport activitate; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare. Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.3 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In urma procesului de evaluare, juriul va selecta si propune spre finantare un numar de 21 de planuri de afaceri, din care 18 din zona rurala. La finalul activitatii, va fi elaborat 1 raport complex, ce va descrie actiunile realizate si rezultatele obtinute. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea si stimularea antreprenoriatului MM, preponderent comuna Recea prin selectarea si propunerea spre finantare a unui numar de 21 de planuri de afaceri, menite sa contribuie la cresterea economica in aria de implementare a acestora.</p> |
|-------------------------------|---|

A1.4 Dezvoltarea capacității și abilităților
GT in diferite domenii relevante L1-L12

SA1.4 operationalizeaza OS1, OS2 si OS3 si se deruleaza pe parcursul a 12 luni de implementare de catre B si P. Activitatea face parte din ETAPA I si are drept scop

Septembrie 2019 - August 2020

CENTRUL DE INOVARE SI
DEZVOLTARE DURABILA NORD-VEST
COMUNA RECEA/Proiecte

DEZVOLTAREA CAPACITATII SI ABILITATILOR IN DIFERITE DOMENII RELEVANTE, TINAND CONT DE NEVOILE IDENTIFICATE ALE GRUPULUI TINTA format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM preponderent Comuna Recea. Astfel, persoanele selectate in cadrul A1.1 (161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale) vor beneficia in cadrul SA 1.2 de un curs acreditat ANC – antreprenor in economia sociala, iar in cadrul SA 1.4 de un curs ANC stabilit in urma nevoilor identificate de catre B si P. Astfel responsabilul FPC P va identifica la nivelul grupului tinta domenii relevante pentru antreprenoriatul social, in care acestia doresc sa se perfectioneze/specializeze. Ulterior P se va autoriza ca furnizor de formare profesionala pentru aceasta ocupatie. CURRICULA aferenta formarii va cuprinde, notiuni de introducere in domeniul dorit de GT, notiuni generale si notiunile specifice. Pentru predarea subiectelor prevazute in curricula vor fi utilizate mijloace specifice de instruire ca: expunerea, observatia, interogatia, demonstratia, aplicatii practice in vederea elaborarii unui plan de afaceri, precum si prezentarea unor exemple de bune practici in afaceri. Activitatea va avea la baza 1 METODOLOGIE DE FORMARE (actualizata si adaptata cerintelor si nevoilor specifice proiectului) ce descrie serviciile oferite si principiile urmarite, stabileste etapele minime care urmeaza a fi parcurse, rezultatele asteptate si dotarile necesare realizarii activitatii de formare profesionala continua, instrumentele de lucru ce vor fi utilizate in derularea activitatii, precum si responsabilitatile expertilor. Metodologia va cuprinde actiuni specifice organizarii si derularii sesiunilor de instruire, respectiv planificarea activitatii si elaborarea documentelor; intocmirea dosarelor personale de inscriere a cursantilor; completarea documentelor necesare derularii in conditii optime a activitatii de formare; verificarea documentelor; derularea programelor de formare; sustinerea examenelor de absolvire ale programelor de formare; eliberarea certificatelor de absolvire. PLANUL ACTIVITATILOR: formarea profesionala se va desfasura pentru 7 serii de cursanti, cu o medie de 22-23 de persoane/ serie. Responsabilul FPC P se va ocupa de organizarea fiecărei serii de curs si a examenelor aferente acestora, va elabora/completa documentele specifice AJPIS, va elabora si personaliza documentele necesare sustinerii sesiunilor de formare si a examenelor (cereri de inscriere, contracte de formare, completare registre, elaborare orare, liste, etc.), va mentine permanent contactul cu grupul tinta si formatorii, vor asigura respectarea egalitatii de sanse si a nediscriminarii pe toate perioade de desfasurare a cursurilor. Programul de formare va fi furnizat de formatori acreditati care vor presta cate 60 de ore/grupa respectiv: 60 de ore curs (din care 20 teorie si 40 practica). In cadrul orelor de curs, participantii vor primi informatii clare si detaliate cu privire la

domeniul relevant pentru antreprenoriatul social, domeniu identificat tinand cont de nevoile grupului tinta. La finalul fiecarei sesiuni de instruire, va fi aplicat un chestionar destinat evaluarii modului de desfasurare a sesiunilor de formare. Pentru obtinerea unui certificat de absolvire, cursantii vor sustine o proba teoretica si o proba practica. VOR FI ELIBERATE 161 CERTIFICATE DE ABSOLVIRE RECUNOSCUTE DE ANC, CEEA CE REPREZINTA 100% CERTIFICATE DE ABSOLVIRE DIN TOTALUL PARTICIPANTILOR LA CURSURILE DE FORMARE PENTRU OCUPATIILE SPECIFICE SECTORULUI ECONOMIEI SOCIALE, RECUNOSCUTE DE ANC.

La finalul activitatii, se va intocmi un raport in care vor fi sintetizate actiunile derulate si vor fi prezentate rezultatele obtinute. Pentru buna implementare a activitatii B va achizitiona: consumabile papetarie, tonere; combustibil; Servicii de catering; inchiriere auto. P va achizitiona: consumabile, papetarie, tonere; combustibil; inchiriere auto; editare/tiparire/multiplicare materiale cursuri.

RESURSE UMANE ALOCATE: Avand in vedere complexitatea activitatii, se considera necesara alocarea urmatoarelor resurse umane: COORDONATOR A1 B, COORDONATOR P, RESPONSABIL FPC P, formator curs P, examinatori ANC curs in functie de nevoi.

Amplasamente CENTRU - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod postal 437225, județul Maramureș, România

SEDIU PRIMARIE - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod postal 437225, județul Maramureș, România

Asociatia Centrul de Inovare si Dezvoltare Durabila Nord -Vest - Str. Principala, nr. 2A, Dumbrăvița, cod postal 437145, județul Maramureș, România

Rezultate previzionate RA1.4 1 : 1 Metodologie de formare; Rez. este corelat si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare. Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.4 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie de formare, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare.
IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM perponderent Comuna Recea.

RA1.4 2: 161 dosare complete de formare, 161 persoane formate – in domenii relevante pentru antreprenoriatul social; Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare. Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.4 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din zona vizata de proiect – Jud. MM perponderent Comuna Recea vor beneficia de sesiuni de formare in domenii relevante pentru antreprenoriatul social, in conformitate cu standardele existente pentru ocupatiile specifice sectorului economiei sociale.

IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM perponderent Comuna Recea.

RA1.4 3: 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC, eliberate; 1 raport activitate. Rez. sunt corelate si contrib la: Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.4 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). In cadrul activitatii, in urma sustinerii examenului de absolvire vor fi eliberate 161 certificate de absolvire recunoscute de ANC. La finalul activitatii va fi elaborat 1 raport al activitatii ce va descrie actiunile derulate si rezultatele obtinute. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: dezvoltarea capacitatii si abilitatilor in diferite domenii relevante, tinand cont de nevoile identificate ale grupului tinta format din 161 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale din regiunea Nord-Vest, Jud. MM perponderent Comuna Recea.

A1.5. Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere

Actiunile destinate consilierii antreprenoriale operationalizeaza OS1, OS2 si OS3 si se deruleaza pe parcursul a 7 luni de implementare de catre B si P. Activitatea este in ETAPA I si

Februarie 2020 - Septembrie 2020 se concretizeaza prin furnizarea de SERVICII PERSONALIZATE DE CONSILIERE care vor fi oferite persoanelor fizice selectate din grupul tinta in vederea elaborarii planurilor de afaceri pentru depunerea in cadrul concursului.

CENTRUL DE INOVARE SI
DEZVOLTARE DURABILA NORD-VEST
COMUNA RECEA/Proiecte

Consilierea antreprenoriala va ajuta grupul tinta sa se concentreze pe ce e mai important pentru eficienta afacerii sale si sa inteleaga mecanismele functionarii unei intreprinderi de economie sociala.

In cadrul SA 1.5 se vor furniza servicii personalizate de consiliere pentru 161 de persoane. Expertul consiliere antreprenoriala B se va asigura de consilierea in domeniul antreprenoriatului social si de consilierea in domeniul antreprenoriatului, inclusiv cu privire la identificarea pietei de desfacere. CURRICULA aferenta consilierii antreprenoriale cuprinde module/subiecte menite sa asigure sprijinirea dezvoltarii intreprinderilor sociale, dezvoltarea calitatii si obiectivelor de gandire ale antreprenorului, furnizarea unor cunostinte elementare necesare facilitarii actiunilor ce trebuie realizate de la finalizarea unui plan de afaceri si pana la maturizarea unei afaceri sustenabile, de succes. Temele abordate pe parcursul sesiunilor de

consiliere antreprenoriala sunt: dezvoltare personala, comunicare, marketing, management financiar, management de firma, scheme organizatorice si resurse umane, dezvoltare de aptitudini și comportamente adecvate, dezvoltarea responsabilitatii, dezvoltare durabila, egalitate de sanse, exemple de bune practici, pasi in infiintarea unei firme, identificarea pietei de desfacere, antreprenoriat social. Activitatea va avea la baza 1 METODOLOGIE PRIVIND FURNIZAREA PENTRU ENTITATILE SOCIALE, A SERVICIILOR PERSONALIZATE DE CONSILIERE (actualizata si adaptata cerintelor si nevoilor specifice proiectului), care va descrie serviciile (consiliere antreprenoriala personalizata), va prezenta etapele minime de realizare a activitatii (contactarea persoanelor, planificarea intalnirilor, furnizarea serviciilor), va cuprinde instrumentele de lucru ce vor fi utilizate (chestionare de aptitudini, fise de consiliere antreprenoriala, planuri de actiune individuale sau de grup, rapoarte, etc), dotarile necesare, precum si responsabilitatile expertilor implicati. PLANUL ACTIVITATILOR: consilierea antreprenoriala este destinata unui grup de 161 persoane care doresc sa infiinteze afaceri in economia sociala din judetul Maramures, preponderent comuna Recea. Prin urmare, in prima etapa a activitatii, expertii responsabili vor contacta persoanele din grupul tinta pentru a stabili de comun acord, programul de lucru. In vederea identificarii carentelor si nevoilor fiecarui participant la activitate, se vor utiliza chestionare de aptitudini. In baza analizei acestora, se vor intocmi fise de asistenta antreprenoriala si planuri de actiune individualizate/personalizate, structurate pe tematici si servicii acordate. Consilierea va fi furnizata individual sau in cadrul unor ateliere de lucru. Se va pune accent pe dezvoltarea personala, respectiv autocunoasterea si dezvoltarea increderii in sine, crearea unei imagini complete privind rolul in societate, testarea conceptiilor si transformarea lor in conformitate cu realitatea inconjuratoare, astfel incat sa se obtina satisfactie si sa se determine desfasurarea unor activitati benefice societatii, dezvoltarea de abilitati tehnice si de management, dezvoltarea viziunii, antreprenoriatul social, identificarea pietei de desfacere etc. Se vor furniza notiuni privind comunicarea (comunicarea cu mediul intern al intreprinderii, comunicarea cu mediul extern, negocierea, utilizarea TIC), strategii de marketing (metode de promovare a activitatii firmei, a serviciilor/ produselor/lucrarilor), management financiar (contabilitate primara, strategii si previziuni financiare, metode de finantare), management de firma (logistica, networking), organizare si resurse umane (organizarea activitatii, gestionarea resurselor umane, evaluarea angajatilor, identificarea nevoilor de dezvoltare personala/formare profesionala a acestora), cadru juridic aplicabil (cunoastere legislatie in vigoare si metode de aplicare), dezvoltare durabila, egalitate de sanse si non discriminare (dezvoltare abilitati si instrumente necesare), notiuni de identificare a pietei de desfacere, antreprenoriat social. Sesiunile de consiliere se vor baza pe discutii libere, modele si aplicatii practice, exemple de bune practici, etc. Participantii vor fi incurajati sa participe activ la sesiunile de consiliere si in special, sa colaboreze intre ei, sa impartaseasca idei, experiente, etc. In vederea furnizarii unor servicii utile si de calitate, menite sa asigure si dezvolte intreprinderi de succes, expertii responsabili cu furnizarea serviciilor de consiliere antreprenoriala vor mentine un contact permanent cu persoanele din grupul tinta, pe toata durata activitatii, nu numai prin intalniri, ci si telefonic sau prin e-mail. La finalul activitatii, se va intocmi un raport in care vor fi sintetizate actiunile derulate si vor fi prezentate rezultatele obtinute. Pentru buna implementare a activitatii se vor achizitiona: combustibil, materii prime, materiale consumabile și alte produse similare necesare proiectului- (Consumabile, papetarie, tonere), servicii inchiriere auto, conform bugetului proiectului. RESURSE UMANE ALOCATE: Expert consiliere antreprenoriala B, Coordonator P si Expert Campanii P.

Amplasamente SEDIU PRIMARIE - Str. Primariei, nr. 2, Recea, cod poștal 437225, județul Maramureș, România

Asociația Centrul de Inovare și Dezvoltare Durabilă Nord -Vest - Str. Principala, nr. 2A, Dumbrăvița, cod poștal 437145, județul Maramureș, România

Rezultate previzionate RA1.5 1 : 1 Metodologie privind furnizarea serviciilor personalizate de consiliere; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.5 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Pentru asigurarea unui cadru unitar de lucru se va utiliza 1 Metodologie privind furnizarea serviciilor personalizate de consiliere, actualizata in functie de cerintele ivite in implementare. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: sustinerea grupului tinta in implementarea planului de afaceri selectat in etapa I.

RA1.5 2: 161 persoane consiliate antreprenorial, 161 dosare complete de consiliere antreprenoriala, 1 raport activitate; Teme sec. FSE: Inovare sociala, Nediscriminare
Teme oriz:dezv durabila, egalit de sanse si nediscriminare
Rezultatele obtinute in urma implementarii A1.5 vor contribui in mod direct la atingerea obiectivului general al proiectului, a obiectivului specific OS1, OS2 si OS3 si a indicatorilor stabiliti (ind de realizare 4S63=21 si 4S63.1=18, ind de rezultat imediat 4S61=21; 4S61.1=18 și 4S62=21; 4S62.1=18). Vor fi consiliate antreprenorial 161 de persoane ale caror planuri de afaceri au fost propuse pentru finantare in Etapa I si se vor intocmi 21 de dosare de consiliere (chestionare de aptitudini, fise de consiliere, planuri de actiune). Se va elabora 1 raport al activitatii, ce va descrie masurile implementate si rezultatele obtinute. IMBUNATATIRI/ BENEFICII REALE: sustinerea grupului tinta in implementarea planului de afaceri selectat in etapa I.

